

Република Србија  
Аутономна покрајина Војводина  
Општина Бечеј  
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ  
Број: III 023-30/22  
Дана: 10.05.2022. године  
Б Е Ч Е Ј

На основу члана 45. став 2, а у вези са чланом 54. став 1 и 2 и члана 53. став 1. тачка 1. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, број 5/2019) и члана 3. став 2, члана 41. став 1. Пословника о раду Општинског већа општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, број 1/2020) Општинско веће општине Бечеј је на 87. седнице одржаној телефонским путем, дана 10.05.2022. године донело

### ЗАКЉУЧАК

Утврђује се предлог Решења о давању сагласности на прве измене и допуне Програма пословања ЈП „Топлана“ Бечеј и упућује се на разматрање и доношење Скупштини општине Бечеј.

За известиоца на седници Скупштине општине Бечеј поводом предлога акта из става 1. овог закључка одређује се Дејан Вуковић, директор ЈП „Топлана“ Бечеј.

Начелник Одељења за послове за скупштине општине, ОПШТИНСКО ВЕЋЕ

Председника општине и Општинског већа

  
Дубравка Ковачев

Светлана Вулетић, заменица председника општине



Доставити:

1. Скупштини општине Бечеј
2. Архива



**TOPLANA  
BEČEJ**

**JAVNO PREDUZEĆE ZA PROIZVODNJU  
I ISPORUKU TOPLOTNE ENERGIJE**

Adresa: Petrovoselski put 3  
Telefon: 021/6912-761  
PIB: 100435109  
Broj EPPDV: 122739712  
E-mail: [office@toplanabecej.rs](mailto:office@toplanabecej.rs)

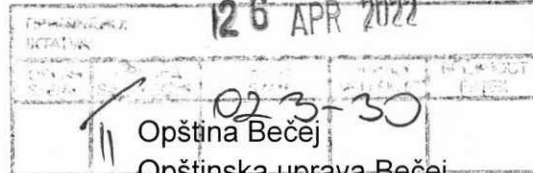
Mesto: Bečej 21220  
Faks: 021/6911-390  
Matični broj: 08161534,  
Šifra delatnosti: 3530  
Web: [www.toplanabecej.rs](http://www.toplanabecej.rs)



ОПШТИНА БЕЧЕЈ - ОПШТИНСКА УПРАВА

ÖZSEGE KÖZSÉG - KÖZSÉGI KÖZIGAZGATÁS

BEČEJ - ÖBCEJE



Opština Bečej

Opštinska uprava Bečej

Služba predsednika opštine

Broj: 848/22

Datum: 26.04.2022.

**Predmet:** Dostava Prve izmene i dopune Programa poslovanja JP „Toplana” Bečej za 2022. godinu

Poštovani,

Dostavljamo Vam Prvu izmenu i dopunu Programa poslovanja JP „Toplana” Bečej za 2022. godinu, sa priložima.

U prilogu:

- Prva izmena i dopuna Programa poslovanja JP „Toplana” Bečej za 2022. godinu,
- Odluka NO o usvajanju Prve izmene i dopune Programa poslovanja JP „Toplana” Bečej za 2022. godinu.
- Ovlašćenje u vezi sa potpisivanjem materijala sa telefonskih sednica NO JP „Toplana” Bečej.

S poštovanjem,



Javno preduzeće „Toplana” Bečej



**TOPLANA  
BEČEJ**

JAVNO PREDUZEĆE ZA PROIZVODNJU  
I ISPORUKU TOPLOTNE ENERGIJE

Adresa: Petrovoselski put 3

Telefon: 021/6912-761

PIB: 100435109

Broj EPPDV: 122739712

E-mail: [office@toplanabecej.rs](mailto:office@toplanabecej.rs)

Mesto: Bečej 21220

Faks: 021/6911-390

Matični broj: 08161534,

Šifra delatnosti: 3530

Web: [www.toplanabecej.rs](http://www.toplanabecej.rs)



Broj: 815/22

Datum: 18.04.2022.

## **PRVA IZMENA I DOPUNA PROGRAMA POSLOVANJA JP „TOPLANA“ BEČEJ ZA 2022. GODINU**

## SADRŽAJ

OSNOVE ZA IZRADU IZMENA I DOPUNA PROGRAMA.....	3
IZMENE I DOPUNE PROGRAMA POSLOVANJA JP „TOPLANA“ BEČEJ ZA 2022. GODINU.....	3
6.2. Kvalifikaciona, starosna i polna struktura zaposlenih i struktura zaposlenih prema vremenu provedenom u radnom odnosu.....	3
6.3. Slobodna i upražnjena radna mesta i dodatno zapošljavanje.....	3
6.4. Slobodna i upražnjena radna mesta i dodatno zapošljavanje.....	4
SPISAK SVIH PRILOGA.....	5

## OSNOVE ZA IZRADU IZMENA I DOPUNA PROGRAMA

Osnov za izradu izmena i dopuna Programa poslovanja JP „Toplana“ Bečej za 2022. godinu jeste realna potrava usklađivanja broja zaposlenih sa trenutnim zahtevima poslovanja Toplane, odnosno optimizacija procesa rada u svim sektorima.

Zbog obima posla koji se obavlja u Toplani i kadrovske politike koju rukovodstvo firme sprovodi tokom 2022. godine utvrđen je broj sistematizovanih pozicija koji je potreban i broj izvršilaca koji će iznositi 18. Promene u broju zaposlenih se neće reflektovati na iznos mase zarade za predmetni period.

Akcenat u izmenama Programa poslovanja stavlja se na segment koji je prikazan u nastavku.

### IZMENE I DOPUNE PROGRAMA POSLOVANJA JP „TOPLANA“ BEČEJ ZA 2022. GODINU

Izmenama i dopunama Programa poslovanja JP „Toplana“ Bečej za 2022. godinu smanjio se ukupan broj zaposlenih sa 20 na 18 izvršilaca, koje će za posledicu imati korekciju podataka u sledećim delovima:

U delu 6. Plan zarada i zapošljavalja izvršene su sledeće izmene:

#### 6.2. Kvalifikaciona, starosna i polna struktura zaposlenih i struktura zaposlenih prema vremenu provedenom u radnom odnosu

R.br.	Kvalifikaciona struktura	Plan 2021. na dan 31.12.2021.	Procena 2021. na dan 31.12.2021.	Plan 2022. na dan 31.12.2022.	Prva izmena za 2022. 31.12.2022.	Indeks	
						4/3	6/3
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
1.	Visoka stručna sprema – VII <sub>1</sub>	7	7	7	7	100	100
2.	Viša stručna sprema - VI	2	2	2	2	100	100
3.	Visokokvalifikovani - V	0	0	0	0	0	0
4.	Srednja stručna sprema - IV	8	8	10	8	100	100
5.	Kvalifikovani – III	1	1	1	1	100	100
6.	Nekvalifikovani - II	0	0	0	0	0	0
	<b>UKUPNO:</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Prilog 9: Kvalifikaciona struktura zaposlenih

#### 6.3. Slobodna i upražnjena radna mesta i dodatno zapošljavanje

Zadatke postavljene ovom Prvom izmenom Programa poslovanja, tokom 2022. godine izvršavaće ukupno 18 zaposlenih, od kojih će 16 biti angažovano na neodređeno vreme, a 2 lica na određeno vreme.

R.br.	Vrste poslova	Plan 2022.	Prva izmena 2022.
1.	Proizvodnja, distribucija i održavanje	12	10
2.	Administracija	7	7
3.	Menadžment	1	1
	<b>UKUPNO:</b>	<b>20</b>	<b>18</b>

Zaposlenost po službama prikazuje se u sledećoj tabeli:

R.br.	Naziv službe	Broj zaposlenih 31.12.2021.	Broj zaposlenih 31.12.2021. - PLAN	Broj zaposlenih 31.12.2021. - IZMENA
1.	Direktor	1	1	1
2.	Rukovodilac - koordinator	1	1	1
4.	Služba proizvodnje, distribucije, snabdevanja i razvoj tehničkog sistema	10	12	10
5.	Računovodstveno – finansijska služba	4	4	4
6.	Služba za pravne i opšte poslove	2	2	2
	<b>UKUPNO:</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>18</b>

Tokom 2022. godine Toplana ne planira povećanje broja sistematizovanih radnih mesta.

Prilog 10: Dinamika zapošljavanja

Zaposlenost po mesecima za 2022. godinu – Prva izmena Programa poslovanja				
2022.	BROJ SYSTEMATIZOVANIH RADNIH MESTA	BROJ ZAPOSLENIH PO KADROVSKOJ EVIDENCIJI	BROJ ZAPOSLENIH NA NEODREĐENO VREME	BROJ ZAPOSLENIH NA ODREĐENO VREME
I	15	18	15	3
II	15	18	15	3
III	15	18	15	3
IV	15	18	15	3
V	15	18	15	3
VI	15	18	15	3
VII	15	18	15	3
VIII	15	18	16	2
IX	15	18	16	2
X	15	18	16	2
XI	15	18	16	2
XII	15	18	16	2
<b>UKUPNO</b>	<b>180</b>	<b>216</b>	<b>185</b>	<b>31</b>
<b>PROSEČNO</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>3</b>

#### 6.4. Slobodna i upražnjena radna mesta i dodatno zapošljavanje

Prvom izmenom programa poslovanja nije planirana izmena mase zarada koja je predviđena za 2022. godinu, ali je zbog smanjenja planiranog broja zaposlenih izmenjena prosečna neto zarada koja kako je i prikazano u prilogu 4. Prikaz planiranih i realizovanih indikatora poslovanja iznosi 74.738 dinara.

Prilog 11:

- Isplaćena masa za zarade, broj zaposlenih i prosečna zarada po mesecima za 2021. godinu – Bruto 1,
- Planirana masa za zarade, broj zaposlenih i prosečna zarada po mesecima za 2021. godinu – Bruto 1
- Planirana masa za zarade uvećana za doprinose na zarade, broj zaposlenih i prosečna zarada po mesecima za 2022. godinu – Bruto 2.

Prilog 11b:


- Isplaćena masa za zarade, broj zaposlenih i prosečna zarada po mesecima za 2022. godinu,
- Isplaćena masa za zarade uvećana za doprinose na zarade, broj zaposlenih i prosečna zarada po mesecima za 2022. godinu

## SPISAK SVIH PRILOGA

Redni broj	NAZIV TABELE	Broj tabele
1	Prikaz planiranih i realizovanih indikatora poslovanja	4
2	Troškovi zaposlenih	7
3	Kvalifikaciona, starosna i polna struktura zaposlenih i struktura zaposlenih prema vremenu provedenom u radnom odnosu	9
4	Dinamika zapošljavanja	10
5	Isplaćena masa zarada za 2021., broj zaposlenih i planirana masa i prosečna zarada po mesecima za 2022. godinu	11
6	Isplaćena masa zarada, broj zaposlenih i prosečna zarada po mesecima za 2022. godinu	11b



Direktor JP „Toplana“ Bečej

  
Dejan Vuković, dipl. inž. mašinstva



## Приказ планираних и реализованих индикатора пословања

у 000 динара

		2019. година	2020. година	2021. година	2022. година
Укупни капитал	План	80.295	76.624	19.829	22.946
	Реализација	71.648	10.112	17.072	-
	% одступања реализације од плана	-11%	-87%	-14%	-
	% одступања реализације у односу на реализацију претходне године	-	-86%	+69%	+34%
Укупна имовина	План	258.013	256.706	147.348	172.409
	Реализација	247.369	168.920	154.888	-
	% одступања реализације од плана	-4%	-34%	+5%	-
	% одступања реализације у односу на реализацију претходне године	-	-32%	-8%	+11%
Пословни приходи	План	165.160	163.970	163.642	177.128
	Реализација	135.768	136.366	142.120	-
	% одступања реализације од плана	-18%	-17%	-13%	-
	% одступања реализације у односу на реализацију претходне године	-	+0%	+4%	+25%
Пословни расходи	План	154.041	156.602	147.988	174.583
	Реализација	132.340	123.012	131.310	-
	% одступања реализације од плана	-14%	-21%	-11%	-
	% одступања реализације у односу на реализацију претходне године	-	-7%	+7%	+33%
Пословни резултат	План	11.119	7.368	15.654	2.545
	Реализација	3.428	13.354	10.810	-
	% одступања реализације од плана	-69%	+81%	-31%	-
	% одступања реализације у односу на реализацију претходне године	-	+290%	-19%	-76%
Нето резултат	План	10.139	6.260	15.400	2.937
	Реализација	219	-61.537	6.960	-
	% одступања реализације од плана	-98%	-1083%	-55%	-
	% одступања реализације у односу на реализацију претходне године	-	-28199%	-111%	-58%
Број запослених на дан 31.12.	План	19	19	20	20
	Реализација	19	19	18	-
	% одступања реализације од плана	0%	0%	-10%	-
	% одступања реализације у односу на реализацију претходне године	-	0%	-5%	+11%
Просечна нето зарада	План	63.454	66.365	59.720	74.738
	Реализација	57.827	62.553	62.864	-
	% одступања реализације од плана	-9%	-6%	+5%	-
	% одступања реализације у односу на реализацију претходне године	-	+8%	+0%	+19%
Инвестиције	План	63.484	18.325	6.400	12.500
	Реализација	8.832	19.955	6.300	6.300
	% одступања реализације од плана	-86%	+9%	-2%	-
	% одступања реализације у односу на реализацију претходне године	-	+126%	-68%	+98%

Напомена: У последњој колони код % одступања реализације у односу на реализацију претходне године, пореде се план за 2022. годину и реализација из 2021. године.

Просечна нето зарада = збир свих исплаћених нето зарада у години / 12 / број запослених



	2019. година реализација	2020. година реализација	2021. година реализација (процена)	План 2022. година
EBITDA	11.680	19.640	20.560	17.637
ROA	0,09	0,00	4,49	1,70
ROE	0,31	0,00	40,77	12,80
Оперативни новчани ток	11.566	-20.312	11.668	23.490
Дуг / капитал	2,83	15,70	8,07	6,51
Ликвидност	0,35	0,50	0,43	0,37
% зарада у пословним приходима	18,40	19,40	20,04	18,02

у 000 динара

	Стање на дан 31.12.2019.	Стање на дан 31.12.2020.	Стање на дан 31.12.2021.	План на дан 31.12.2022.
Кредитно задужење без гаранције државе	18.783	40.953	26.619	4.095
Кредитно задужење са гаранцијом државе	0	0	0	0
Укупно кредитно задужење	18.783	40.953	26.619	4.095

у 000 динара

		2019. година	2020. година	2021. година	План 2022. година
Субвенције	План	20.356	17.150	15.300	27.000
	Пренето	21.897	19.088	17.300	-
	Реализовано	20.292	20.693	17.300	-
Остали приходи из буџета	План				
	Пренето				-
	Реализовано				-
Укупно приходи из буџета	План	20.356	17.150	15.300	27.000
	Пренето	21.897	19.088	17.300	-
	Реализовано	20.292	20.693	17.300	-

#### НАПОМЕНА:

**EBITDA** (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) представља добитак предузећа пре опорезивања који се добија када се одузму само оперативни трошкови, а без искључивања трошкова камате и амортизације. Рачуна се тако што се добитак/губитак пре опорезивања коригује за расходе камата и амортизацију.

**ROA** (Return on Assets) - Стопа приноса средстава рачуна се: (нето добит / укупна средства) \*100

**ROE** (Return on Equity) - Стопа приноса капитала рачуна се: (нето добит / капитал)\*100

**Оперативни новчани ток** - новчани ток из пословних активности

**Дуг / капитал** представља однос укупног дуга (дугорочна резервисања и обавезе, одложене пореске обавезе и краткорочна резервисања и краткорочне обавезе) и капитала (укупна ставка из пасиве биланса стања) \*100.

**Ликвидност** представља однос (обртна средства / краткорочне обавезе)\*100.

**% зарада у пословним приходима** - (Трошкови зарада, накнада зарада и остали лични расходи / пословни приходи)\*100

## Прилог 7.

## ТРОШКОВИ ЗАПОСЛЕНИХ

у динарима

Р.бр.	Трошкови запослених	План 01.01-31.12.2021.	Реализација (процена) 01.01-31.12.2021.	План 01.01-31.03.2022.	План 01.01-30.06.2022.	План 01.01-30.09.2022.	План 01.01-31.12.2022.
1.	Маса НЕТО зарада (зарада по одбитку припадајућих пореза и доприноса на терет запосленог)	14.332.930	14.332.930	4.035.848	8.071.696	12.107.544	16.143.392
2.	Маса БРУТО 1 зарада (зарада са припадајућим порезом и доприносима на терет запосленог)	18.618.134	18.618.134	5.242.470	10.484.940	15.727.410	20.969.880
3.	Маса БРУТО 2 зарада (зарада са припадајућим порезом и доприносима на терет послодавца)	21.950.780	21.950.780	6.186.600	12.373.200	18.559.800	24.746.400
4.	Број запослених по кадровској евиденцији - УКУПНО*	20	18	18	18	18	18
4.1.	- на неодређено време	15	14	15	15	16	16
4.2.	- на одређено време	5	4	3	3	2	2
5	Накнаде по уговору о делу			378.000	756.000	1.134.000	1.512.000
6	Број прималаца накнаде по уговору о делу*			1	1	1	1
7	Накнаде по ауторским уговорима						
8	Број прималаца накнаде по ауторским уговорима*						
9	Накнаде по уговору о привременим и повременим пословима	1.400.000	1.410.000	360.000	720.000	1.080.000	1.440.000
10	Број прималаца накнаде по уговору о привременим и повременим пословима*	2	2	2	2	2	2
11	Накнаде физичким лицима по основу осталих уговора						
12	Број прималаца накнаде по основу осталих уговора*						
13	Накнаде члановима скупштине						
14	Број чланова скупштине*						
15	Накнаде члановима надзорног одбора	1.614.000	1.614.000	403.500	807.000	1.210.500	1.614.000
16	Број чланова надзорног одбора*	3	3	3	3	3	3
17	Накнаде члановима Комисије за ревизију						
18	Број чланова Комисије за ревизију*						
19	Превоз запослених на посао и са посла	560.000	560.000	140.000	280.000	420.000	560.000
20	Дневнице на службеном путу	40.000	40.000	10.000	20.000	30.000	40.000
21	Накнаде трошкова на службеном путу	440.000	440.000	110.000	220.000	330.000	440.000
22	Отпремнина за одлазак у пензију	1.200.000	1.200.000	600.000	600.000	600.000	600.000
23	Број прималаца отпремнине	3	1	1	1	1	1
24	Јубиларне награде			0	0	0	200.000
25	Број прималаца јубиларних награда		3	0	0	0	1
26	Смештај и исхрана на терену						
27	Помоћ радницима и породици радника	1.100.000	1.100.000	1.025.000	1.050.000	1.075.000	1.100.000
28	Стипендије						
29	Остале накнаде трошкова запосленима и осталим физичким лицима	259.220	20.000	65.150	130.300	195.450	260.600
30	Трошкови стручног усавршавања запослених	400.000	300.000	100.000	200.000	300.000	400.000

\* број запослених/прималаца/чланова последњег дана извештајног периода

\*\* позиције од 5 до 29 које се исказују у новчаним јединицама приказати у бруто износу

## Квалификациона структура

Редни број	Опис	Запослени		Надзорни одбор /Скупштина	
		Број на дан 31.12.2021.	Број на дан 31.12.2022.	Број на дан 31.12.2021.	Број на дан 31.12.2022.
1	ВСС	7	7	3	3
2	ВС	2	2		
3	ВКВ				
4	ССС	8	8		
5	КВ	1	1		
6	ПК				
7	НК				
УКУПНО		18	18	3	3

## Старосна структура

Редни број	Опис	Број запослених 31.12.2021.	Број запослених 31.12.2022.
1	До 30 година	4	4
2	30 до 40	2	2
3	40 до 50	2	2
4	50 до 60	6	6
5	Преко 60	4	4
УКУПНО		18	18
Просечна старост		47	37

## Структура по полу

Редни број	Опис	Запослени		Надзорни одбор /Скупштина	
		Број на дан 31.12.2021.	Број на дан 31.12.2022.	Број на дан 31.12.2021.	Број на дан 31.12.2022.
1	Мушки	14	14	3	3
2	Женски	4	4	0	0
УКУПНО		18	18	3	3

## Структура по времену у радном односу

Редни број	Опис	Број запослених 31.12.2021.	Број запослених 31.12.2022.
1	До 5 година	4	4
2	5 до 10	10	10
3	10 до 15	1	1
4	15 до 20	0	0
5	20 до 25	0	0
6	25 до 30	0	0
7	30 до 35	0	0
8	Преко 35	3	3
УКУПНО		18	18

## ДИНАМИКА ЗАПОШЉАВАЊА

Р. бр.	Основ одлива/пријема кадрова	Број запослених	Р. бр.	Основ одлива/пријема кадрова	Број запослених
	Стање на дан 31.12.2021. године	18		Стање на дан 30.06.2022. године	18
	Одлив кадрова у периоду 01.01-31.03.2022.			Одлив кадрова у периоду 01.07-30.09.2022.	
1	навести основ		1	навести основ	
2			2		
3			3		
4			4		
	Пријем кадрова у периоду 01.01-31.03.2022.			Пријем кадрова у периоду 01.07-30.09.2022.	
1	навести основ		1	навести основ	
2			2		
	Стање на дан 31.03.2022. године	18		Стање на дан 30.09.2022. године	18
Р. бр.	Основ одлива/пријема кадрова	Број запослених	Р. бр.	Основ одлива/пријема кадрова	Број запослених
	Стање на дан 31.03.2022. године	18		Стање на дан 30.09.2022. године	18
	Одлив кадрова у периоду 01.04-30.06.2022.			Одлив кадрова у периоду 01.10-31.12.2022.	
1	навести основ		1	навести основ	
2			2		
3			3		
4			4		
	Пријем кадрова у периоду 01.04-30.06.2022.			Пријем кадрова у периоду 01.10-31.12.2022.	
1	навести основ		1	навести основ	
2			2		
	Стање на дан 30.06.2022. године	18		Стање на дан 31.12.2022. године	18

## Исплаћена маса за зараде, број запослених и просечна зарада по месецима за 2021. годину\* - Бруто 1

Исплата по месецима 2021.	УКУПНО			СТАРОЗАПОСЛЕНИ**			НОВОЗАПОСЛЕНИ			ПОСЛОВОДСТВО		
	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада
I	19	1.551.510	81.658	18	1.379.062	76.615				1	172.448	172.448
II	19	1.551.511	81.658	18	1.379.063	76.615				1	172.448	172.448
III	19	1.551.511	81.658	18	1.379.063	76.615				1	172.448	172.448
IV	20	1.551.510	77.576	18	1.343.395	74.633	1	35.667	35.667	1	172.448	172.448
V	20	1.551.511	77.576	18	1.324.175	73.565	1	54.887	54.887	1	172.448	172.448
VI	20	1.551.511	77.576	18	1.328.107	73.784	1	50.956	50.956	1	172.448	172.448
VII	19	1.551.511	81.658	17	1.323.465	77.851	1	55.597	55.597	1	172.448	172.448
VIII	19	1.551.511	81.658	16	1.241.682	77.605	2	137.380	68.690	1	172.448	172.448
IX	18	1.551.511	86.195	15	1.223.214	81.548	2	155.849	77.924	1	172.448	172.448
X	18	1.551.511	86.195	15	1.224.256	81.617	2	154.807	77.404	1	172.448	172.448
XI	18	1.551.513	86.195	15	1.224.258	81.617	2	154.807	77.404	1	172.448	172.448
XII	18	1.551.514	86.195	15	1.224.259	81.617	2	154.807	77.404	1	172.448	172.448
УКУПНО	19	18.618.134	985.799	16	15.594.000	933.681	2	954.758	540.265	1	2.069.376	2.069.376
ПРОСЕК	19	1.551.511	82.150	16	1.299.500	77.807	2	79.563	45.022	1	172.448	172.448

\* исплата са процене до краја године

\*\* старозапослени у 2021. години су они запослени који су били у радном односу у децембру 2020. године

## Планирана маса за зараде, број запослених и просечна зарада по месецима за 2022. годину - Бруто 1

План по месецима 2022.	УКУПНО			СТАРОЗАПОСЛЕНИ*			НОВОЗАПОСЛЕНИ			ПОСЛОВОДСТВО		
	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада
I	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
II	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
III	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
IV	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
V	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
VI	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
VII	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
VIII	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
IX	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
X	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
XI	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
XII	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
УКУПНО	18	20.969.880	1.164.993	17	18.755.640	1.103.273	0	0	0	1	2.214.240	2.214.240
ПРОСЕК	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939	0	0	0	1	184.520	184.520

\*старозапослени у 2022. години су они запослени који су били у радном односу у предузећу у децембру 2021. године

Планирана маса за зараде увећана за доприносе на зараде, број запослених и просечна зарада по месецима за 2022. годину - Бруто 2

у динарима

План по месецима 2022.	УКУПНО			СТАРОЗАПОСЛЕНИ*			НОВОЗАПОСЛЕНИ			ПОСЛОВОДСТВО		
	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада
I	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
II	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
III	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
IV	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
V	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
VI	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
VII	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
VIII	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
IX	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
X	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
XI	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
XII	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
УКУПНО	18	24.746.400	1.374.800	17	22.162.800	1.303.694	0	0	0	1	2.583.600	2.583.600
ПРОСЕК	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641	0	0	0	1	215.300	215.300

\*старозапослени у 2022. години су они запослени који су били у радном односу у предузећу у децембру 2021. године



**Исплаћена маса за зараде, број запослених и просечна зарада по месецима  
од 01.01.2022. до 31.12.2022. године - Бруто 1**

у динарима

Реализација по месецима 2022.	УКУПНО			СТАРОЗАПОСЛЕНИ*			НОВОЗАПОСЛЕНИ			ПОСЛОВОДСТВО		
	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада
I	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
II	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
III	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
IV	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
V	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
VI	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
VII	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
VIII	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
IX	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
X	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
XI	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
XII	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939				1	184.520	184.520
УКУПНО	18	20.969.880	1.164.993	17	18.755.640	1.103.273	0	0	0	1	2.214.240	2.214.240
ПРОСЕК	18	1.747.490	97.083	17	1.562.970	91.939	0	0	0	1	184.520	184.520

\*старозапослени у 2022. години су они запослени који су били у радном односу у предузећу у децембру 2021. године

**Исплаћена маса за зараде увећана за доприносе на зараде, број запослених и просечна зарада по месецима  
од 01.01.2022. до 31.12.2022. године - Бруто 2**

у динарима

Реализација по месецима 2022.	УКУПНО			СТАРОЗАПОСЛЕНИ*			НОВОЗАПОСЛЕНИ			ПОСЛОВОДСТВО		
	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада	Број запослених	Маса зарада	Просечна зарада
I	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
II	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
III	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
IV	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
V	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
VI	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
VII	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
VIII	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
IX	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
X	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
XI	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
XII	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641				1	215.300	215.300
УКУПНО	18	24.746.400	1.374.800	17	22.162.800	1.303.694	0	0	0	1	2.583.600	2.583.600
ПРОСЕК	18	2.062.200	114.567	17	1.846.900	108.641	0	0	0	1	215.300	215.300

\*старозапослени у 2022. години су они запослени који су били у радном односу у предузећу у децембру 2021. године





**TOPLANA  
BEČEJ**

JAVNO PREDUZEĆE ZA PROIZVODNJU  
I ISPORUKU TOPLOTNE ENERGIJE

Adresa: Petrovoselski put 3

Telefon: 021/6912-761

PIB: 100435109

Broj EPPDV: 122739712

E-mail: office@toplanabecej.rs

Mesto: Bečej 21220

Faks: 021/6911-390

Matični broj: 08161534,

Šifra delatnosti: 3530

Web: www.toplanabecej.rs



НАДЗОРНИ ОДБОР


Број: 827/22

Датум: 20.04.2022. године

На основу члана 22, става 1, тачке 3. Закона о јавним предузећима ("Сл. гласник РС", бр. 15/2016), Надзорни одбор Јавног предузећа Toplana Bečej на својој 112. седници, 1. сазива, одржаној телефонским путем дана 20.04.2022. године, доноси следећу:

## ОДЛУКУ

1. Усваја се Прва измена и допуна Програма пословања ЈП Toplana Bečej за 2022. годину, број : 815/22 од 18.04.2022. године
2. Прва измена и допуна Програма пословања ЈП Toplana Bečej за 2022. годину, број : 815/22 од 18.04.2022. године, саставни је део Одлуке.
3. Обавезује се Служба за правне и опште послове ЈП Toplana Bečej да Прву измену и допуну Програма пословања бр. 815/22 од 18.04.2022. године, достави оснивачу на сагласност.

20 Председник Надзорног одбора  
  
20 Лубомир Станишић, маст. инж  
менаџм.



**TOPLANA  
BEČEJ**

JAVNO PREDUZEĆE ZA PROIZVODNJU  
I ISPORUKU TOPLLOTNE ENERGIJE

Adresa: Petrovoslaski put 3      Mesto: Bečej 21220  
Telefon: 021/6912-761      Faks: 021/6911-390  
PIB: 100435109      Matični broj: 08161534  
Broj EPPDV: 122739712      Sila delatnosti: 3530  
E-mail: office@toplana-becej.rs      Web: www.toplanabecej.rs



Broj:1014/18

Datum: 15.06.2018. godine

## OVLAŠĆENJE

Ovlašćuje se Bratislav Martinović, član Nadzornog odbora Javnog preduzeća Toplana Bečej, da potpisuje sve Odluke, Zapisnike i Izvode iz zapisnika sa telefonskih sednica Nadzornog odbora Javnog preduzeća Toplana Bečej.



Predsednik Nadzornog odbora

Ljubomir Stanišić, mast. inž  
menadžm.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНЕ  
ОПШТИНА БЕЧЕЈ  
ОПШТИНСКА УПРАВА БЕЧЕЈ  
БРОЈ: II 023-30/2022  
ДАНА: 27.04.2022.  
БЕЧЕЈ

Општинско веће

ЈП Топлана Бечеј

Предмет: Прве измене и допуне Програма пословања ЈП Топлана Бечеј за 2022. годину

На основу налога примљеног путем предмета број: II 023-30/2022 од 26.04.2022. године и достаљених Првих измена и допуна Програма пословања ЈП Топлана Бечеј за 2022. годину, број 815/22 од 18.04.2022. године са одлуком надзорног одбора са 112 седнице број 827/22 од 20.04.2022. године, достављам Вам следећи

Извештај буџетског инспектора:

Чланом 34. став 1. тачка 54. Статута општине Бечеј (Службени лист општине Бечеј, број 5/2019) прописано је да скупштина општине, разматра и усваја извештаје о раду и даје сагласност на програме рада, корисника буџета, јавних предузећа, установа и служби чији је оснивач.

Елементи годишњег програма пословања за 2022. годину, дати су у Уредби о утврђивању елемената годишњег програма пословања за 2022. годину, односно трогодишњег програма пословања за период 2022-2024. године јавних предузећа и других облика организовања који обављају делатност од општег интереса ("Службени гласник РС", број 97 од 18. октобра 2021.) и Смерницама Владе Републике Србије (које су саставни део Уредбе) за израду годишњег програма пословања за 2022. годину, односно трогодишњег програма пословања за период 2022-2024. године јавних предузећа и других облика организовања који обављају делатност од општег интереса, са прилозима који чине саставни део смерница.

Овим смерницама обавезују се јавна предузећа из члана 3. став 1. и друштва капитала из члана 3. став 2. тач. 1) и 2) Закона о јавним предузећима (у даљем тексту: јавно предузеће), да у припреми годишњег програма пословања за 2022. годину, односно трогодишњег програма пословања за период 2022 - 2024. године:

- полазе од циљева и смерница економске и фискалне политике Владе,
- придржавају се стратешких, законских и подзаконских аката која примењују у свом пословању,
- изврше свеобухватну анализу пословања за 2021. годину, како би годишњи програм пословања за 2022. годину, односно трогодишњи програм пословања за период 2022 - 2024. године, планирали на реалним основама.

Годишњи програм пословања за 2022. годину, односно трогодишњи програм пословања за период 2022 - 2024. године (у даљем тексту: програм пословања), неопходно је доставити у роковима и на начин прописан Законом о јавним предузећима (у даљем тексту: Закон).

Прве измене и допуне Програма пословања ЈП Топлана Бечеј за 2022. годину израђене су у складу са Смерницама Владе Републике Србије (које су саставни део Уредбе) за израду годишњег програма пословања за 2022. годину, односно трогодишњег програма пословања за период 2022–2024. године јавних предузећа и других облика организовања који обављају делатност од општег интереса.

Прве измене и допуне Програма пословања ЈП Топлана Бечеј за 2022. годину усклађене су са Одлуком о буџету општине Бечеј за 2022. годину усвојеног на 19. седници скупштине општине од 20.12.2021. године (Службени лист општине Бечеј, број 22/2021).

У складу са чланом 71. став 1. тачка 3. Закона о јавним предузећима, по усвајању, Прве измене и допуне Програма пословања ЈП Топлана Бечеј за 2022. годину објавити на интернет страници.

На основу презентираних Првих измена и допуна Програма пословања ЈП Топлана Бечеј за 2022. годину, предлажем Општинском већу да исте прихвати и проследи скупштини општине Бечеј на давање сагласности.

Доставити:

1. Општинском већу
2. ЈП Топлана Бечеј
3. Архиви

Буџетски инспектор

Ђорђе Попов



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ОПШТИНА БЕЧЕЈ  
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ  
Број:  
Дана:  
Б Е Ч Е Ј

предлог

На основу члана 59. став 7. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“ број 15/2016 и 88/2019), члана 34. став 1. тачка 54. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“ број 5/2019 ) и члана 13. став 1. тачка 3. Одлуке о усклађивању Одлуке о оснивању Јавног предузећа за производњу и испоруку топлотне енергије Топлана Бечеј („Службени лист општине Бечеј, број 10/2017-пречишћен текст), Скупштина општине Бечеј је на \_ седници одржаној дана \_ године донела

**РЕШЕЊЕ**  
**о давању сагласности на прве измене и допуне Програма**  
**пословања ЈП „Топлана“ Бечеј за 2022. годину**

**I**

**ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ** на прве измене и допуне Програма пословања ЈП „Топлана“ Бечеј за 2022. годину које је усвојио надзорни одбор јавног предузећа на 112. седници 1. сазива број 827/22 одржаној дана 20.04.2022. године.

**II**

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј.“

**Образложење**

Јавно предузеће „Топлана“ Бечеј, је дана 26.04.2022. године, доставило оснивачу прве измене и допуне Програма пословања јавног предузећа „Топлана“ Бечеј за 2022. годину, заједно са одлуком надзорног одбора са 112. седнице, 1. сазива број 848/22 одржане дана 20.04.2022. године.

Члан 59. став 7. Закона о јавним предузећима регулише да се годишњи, односно трогодишњи програм пословања сматра донетим када на њега сагласност да надлежни орган јединице локалне самоуправе.

Члан 34. став 1. тачка 54. Статута општине Бечеј, регулише да Скупштина општине разматра и усваја извештаје о раду и даје сагласност на програме рада корисника буџета, јавних предузећа, установа и служби чији је оснивач.

Члан 13. став 1. тачка 3. Одлуке о усклађивању Одлуке о оснивању Јавног предузећа за производњу и испоруку топлотне енергије „Топлана“ Бечеј регулише да ради обезбеђивања заштите општег интереса у јавном предузећу, Скупштина општине Бечеј даје сагласност на годишњи програм пословања предузећа.

Општинско веће општине Бечеј, је на 87. седници, одржаној дана 10.05.2022. године размотрило прве измене и допуне Програма пословања Јавног предузећа „Топлана“ Бечеј за 2022. годину и утврдило предлог решења о давању сагласности на исти.

На основу изнетог, те цитираних одредби прописа, Скупштина општине Бечеј је размотрила прве измене и допуне Програма пословања Јавног предузећа „Топлана“ Бечеј за 2022. годину и донела решење као у диспозитиву.

Председник Скупштине општине

Киш Игор

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ОПШТИНА БЕЧЕЈ  
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ

Број:

Дана:

Б Е Ч Е Ј