

**ÓBECSE KÖZSÉG AKCIÓTERVE
A NŐK HELYZETÉNEK
ELŐMOZDÍTÁSA ÉS A NEMEK
EGYENJOGÚSÁGA ÉRDEKÉBEN
a 2013-2025-ös időszakra**

BEVEZETŐ

A nemi egyenjogúság a Szerb Köztársaság törvényhozó rendszerének szerves része. A Szerb Köztársaság Alkotmánya tartalmaz a nők és férfiak egyenjogúságára vonatkozó rendelkezéseket, amelyek közül különösen fontos a 15. szakasz¹, amely garantálja nők és férfiak egyenjogúságát és egyforma politikai lehetőségeit, de azok is, amelyek a Szerb Köztársaságot a szociális igazság államaként definiálják.

A nemi egyenjogúság manapság a a demokratikus társadalom egyik kulcsfontosságú alapelve, amelytől sokban függ maga a társadalom fejlődése is, a polgárok és polgárnők stabilitása és jó helyzete. Pont a nemi egyenjogúság alapelve helyi szintű alkalmazásának jelentősége, valamint e szegmens nem eléggé világos szabályozása miatt, az Európai községek és régiók tanácsa meghozta az Európai nemi egyenjogúsági helyi szintű alapokmányt, s akciók sorozatát indította el a promóciója céljából, de meghatározta azokat a lépéseket is, amelyek biztosítani fogják az alkalmazását.

Óbecse község az Európai alapokmányt 2017. január 17-én írta alá, s ezzel része lett annak a közösségnek, amelyhez ma már több, mint 1300 régió és regionális önkormányzat tartozik Európa-szerte, Szerbiában pedig 60 helyi önkormányzat írt alá, míg hét dolgozik az elfogadásán. Az Alapokmányt aláíró összes várost és községet kötelezik arra, hogy a dokumentumban foglalt alapelvek támogatása céljából elkészítse az Akciótervet, amelyben meghatározza a prioritásokat, aktivitásokat és a végrehajtásához szükséges eszközöket. Amellett, hogy az Alapokmány magában foglalja az Akcióterv kidolgozását és végrehajtását, megköveteli az aláírók kölcsönös együttműködését is, amely megkönnyíti az alkalmazását és a jó gyakorlat tapasztalatcseréjét.

Óbecse község az Akcióterv meghozásával kinyilvánítja a hozzáállását, miszerint fejleszteni szándékozik a nők és férfiak életét a területén, hogy megérti, hogy az erőforrásokhoz való hozzáférés, a jogok és egyforma esélyek megvalósításának feltétele sokszor a polgárok és polgárnők helyzete közti különbségtétel. Óbecse község ezt a dokumentumot második alkalommal hozza meg, miután sikeresen végrehajtották Az akciótervet a nők helyzetének elmozdítására és a nemek egyenjogúsága érdekében a 2018-2022-es időszakra, melynek implementációja két díjat is kapott:

- az Akciótervben előírányzott aktivitások végrehajtásáért a 2019. évben és a UN WOMEN ² által finanszírozott projektumért elnyertük a Nemi egyenjogúsági koordinációs testület éves díját a nemi egyenjogúság helyi szintű fejlesztéséért Község/város kategóriában, amiért 498.000,00 dináros donációt kaptunk, valamint
- az Akciótervben előírányzott aktivitások végrehajtásáért a 2020. évben Óbecse község első díjat kapott **Az innovatív szolgáltatások a nők életminőségének javításáért Óbecse községben** projektumért, amellyel megpályáztuk a Nyilvános felhívást a legjobb községi/városi közigazgatás a 2019. évben a nemi egyenjogúság és az antidiszkrimináció területén, amit az Államigazgatási és Helyi Önkormányzati Minisztérium a Svájci Kormánnyal a SWISS PRO program keretein belül írt ki, s 2.260.000,00 dinár értékű donációt osztott ki.

Az akcióterv a polgárok és polgárnők interakciójával jött létre, akik részt vettek a fókuszcsoportokban és a kérdőívekben, valamint a kulcsfontosságú intézmények, s a civil szektor képviselői és szakemberek együttműködésével. Az Akcióterv meghozatalának egy ilyen folyamata lehetővé teszi a világosabb betekintést a kulcsjelentőségű problémákba és a kihívásokba, amelyekkel a polgártársaink/társnőink szembesülnek, a szükségleteikbe, s lehetőséget nyújt arra, hogy közösen keressük meg a megoldásokat és együtt építsük a közösséget a polgártársaink/társnőink szükségletei szerint.

¹ A Szerb Köztársaság Alkotmányának 15. szakasza: „Az Állam garantálja a nők és férfiak egyenjogúságát.

² Megvalósítva a SZK Kormányának Nemi Egyenjogúsági Koordinációs Testületének és a UN WOMAN együttműködésével az EU pénzügyi támogatásával, a **Kulcsfontosságú lépések a nemi egyenjogúság felé** program keretein belül

1. 1. Jogi keret

1.1. Nemzetközi jogi és politika keret

A nők védelme a diszkriminációtól és a nemi egyenjogúság tiszteletben tartása a nemzetközi dokumentumokkal meghatározott emberi jogok tiszteletben tartásának alapját jelentik, melyeket a Szerb Köztársaság is aláírt. Országunk bekapcsolódása az európai integrációs folyamatokba megköveteli, hogy az alapvető emberi jogok tiszteletben tartása terén a magasabb nemzetközi szabványokat tartsuk szem előtt, melyek ezekből a dokumentumokból erednek.

A kulcsfontosságú nemzetközi dokumentumok, melyekkel ez a stratégia összhangban van, az ENSZ egyetemleges emberjogi Alapokmánya (1948), A nők mindenfajta diszkriminációjának kizárásáról szóló Egyezmény, Polgári és politikai jogokról szóló nemzetközi megegyezés (1966), Gazdasági, szociális és művelődési jogokról szóló megegyezés (1966), Az ENSZ nők politikai jogairól szóló Egyezménye, 1952; Mindenfajta faji megkülönböztetésről szóló Egyezmény, 1966; A nők jövőbeni helyzetének javításáról szóló Nairobi Szabályok, 1985; a Bécsi Nyilatkozat és az ENSZ Akcióprogramja, 1993; *Pekingi nyilatkozat és Akcióplatform, melyet a nők negyedik világkongresszusán fogadtak el 1995-ben*; Az ENSZ globális agendájának teendői, A fenntartható fejlődés Céljai, azaz Agenda 2030; az ENSZ Biztonsági Tanácsának 1325-ös (2000) határozata; Az Európa Tanács konvenciója a nők elleni erőszak megakadályozásáról és az erőszak elleni harcról, és a családi erőszak ellen (Isztambuli határozat) 2014.

Tekintettel, hogy a Szerb Köztársaság az Európai Unió tagjelöltje, kötelezettséget vállalt, hogy teljes egészében magáévá teszi az Európai Unió jogi vívmányait. Ezáltal az országos szinten meghozott Stratégia figyelembe veszi az e téren meghatározó dokumentumokat, a helyi önkormányzatoktól pedig elvárja, hogy alkalmazzák *A nemek egyenjogúságának helyi szintű európai alapokmányát, melyet az Európai községek és térségek Tanácsa hozott meg (2006)*.

Minden aláíró ország kötelessége teljesíteni a vállalt kötelezettségeket. A nemi egyenjogúság intézményi mechanizmusának kötelező fejlesztése mellett, az aláíró országok kötelezettséget vállaltak, hogy költségvetési eszközökkel támogatják a nők helyzetét javító akciókat és jogaik népszerűsítését

Az EU politikájába beépítették a fenntartható fejlődés alapelveit is, amelyeket **A fenntartható fejlődés 2030-as naptár**³ nemzetközi globális kereteiben mutattak be. A 2030-as naptár és A fenntartható fejlődés céljai, amelyek magukban foglalják a megfigyelés és beszámolás kereteit, az állam transzformatív kötelezettségeinek együttesét képezik, amik a polgároknak/nőkre irányulnak és a jogokon alapulnak, azzal a céllal, hogy véget vessen a szegénységnek és megóvja bolygónkat⁴.

A Szerb Köztársaságban létezik a konszenzus, hogy a FFC megvalósításának az EU integrációs folyamatain belül kell történnie, illetve, hogy a Szerb Köztársaság két tervdokumentumát az EU csatlakozási folyamatában integrálni kell az EN 2030-as naptárba. A helyi önkormányzatoknak szóló külön irányelvekben javasolták, hogy a HÖE főbb feladatai a 2030-as naptárral a HÖE⁵ fejlesztési tervének szintjén valósítsák meg. Felismerték, hogy a 2030-as naptár céljai kb. 65%-ának megvalósítása közvetlenül a regionális és helyi

³ amit az ENSZ Főtanácsa 2015. szeptember 25-én fogadott el a 2030-ig tartó időszakra. Ez alkalommal a Szerb Köztársaság 192 másik országgal együtt kötelezte magát a naptár végrehajtására.

⁴ 17 fejlesztési célról és 169 alcélról van szó, amelyek a fenntartható fejlődés 3 dimenziójára vonatkoznak: gazdasági, szociális és élőkönyezet, valamint kb. 240 mutatóra a megvalósítás előrehaladásának méréséhez.

⁵ Iránymutatók a helyi önkormányzati egységek fejlesztési tervének kidolgozásához https://rjsp.gov.rs/wp-content/uploads/Prirucnik-za-lokalnu-samoupravu-web_final.pdf

hatalmak hozzájárulásától függ. E feladat megvalósítása céljából a 2030-as naptár bevezeti a FFC megvalósításához való helyi szintű hozzáférést – ami azt jelenti, hogy minden helyi önkormányzatnak alkalmazkodnia kell az FFC-hez a kontextusában és meg kell vitatnia a FFC megvalósításának lehetőségeit a HÖE megszokott feladatai és aktivitásai által.

Óbecse község helyi akcióterve a nők helyzetének elmozdítására és a nemek egyenjogúsága érdekében a legközvetlenebb módon teszi lehetővé, hogy a helyi környezetben dolgozzon az 5. cél megvalósításán, amely a nemi egyenjogúságra vonatkozik, de más célok megvalósításán is, amelyek tartalmazzák a nemi perspektívát.

1.2. Nemzeti törvényhozás

A Szerb Köztársaság Alkotmánya mint ahogyan mondtuk már, 15.szakaszában meghatározza az egyenlő esélyek politikáját, mint az ország kötelezettségét, és szavatolja a nők és férfiak egyenjogúságát.

A köztársaság legmagasabb rangú jogi rendelkezése, az Alkotmány és a törvények előtti egyenlőség elvét vallja, és tiltja a közvetlen és közvetett mindennemű hátrányos megkülönböztetést, beleértve a nemek alapján történő hátrányos megkülönböztetést⁶ is. Szavatolja az egyenlő törvény⁷ és bíróság⁸ előtti elbánást, az összes alapvető emberi jog jogi védelmét minden polgár számára, hátrányos megkülönböztetés nélkül, beleértve a nemzetközi fórumokhoz, szervekhez való fordulás jogát is, a garantált jogok védelme érdekében⁹. A Szerb Köztársaság Alkotmánya előírja, hogy a Szerb Köztársaság külön intézkedéseket fogantathat „olyan személyek vagy csoportok teljes egyenjogúságának elérése érdekében, akik, melyek lényegében egyenlőtlen helyzetben vannak a többi polgárral szemben”¹⁰. Ez az alkotmányos rendelkezés utat nyit a nemi egyenjogúság politikájának előmozdításához és a törvényhozás fejlesztéséhez, valamint a nők hátrányos megkülönböztetését megszüntető intézkedések bevezetéséhez és alkalmazásához.

A diszkrimináció tilalmáról szóló törvény¹¹ egy általános törvény, amellyel felállították a diszkriminációtól való védelem átfogó rendszerét. Ezzel a törvénnyel szabályozzák a diszkrimináció általános tilalmát, a diszkrimináció formáit és eseteit, valamint a diszkriminációtól való védelem eljárását. Definiálták a közvetlen és közvetett¹² diszkriminációt, az egyforma jogok és köteleességek alapelveinek megsértését, a felelősségrevonást, a diszkrimináció végrehajtása céljából történő egyesülést, a gyűlöletbeszédet és zaklatást, a lekezelő bánásmódot, a nemi és faji zaklatást és a diszkriminációra való felbújtatást¹³, a diszkrimináció súlyos fajtája pedig a személy többszörös diszkriminációja kettő vagy több személyes tulajdonsága alapján, tekintet

⁶ A Szerb Köztársaság Alkotmánya 21. szakaszának 3. bekezdése

⁷ A Szerb Köztársaság Alkotmánya 21. szakaszának 2. bekezdése

⁸ A Szerb Köztársaság Alkotmánya 36. szakasza

⁹ A Szerb Köztársaság Alkotmánya 22. szakaszának 2. bekezdése

¹⁰ A Szerb Köztársaság Alkotmánya 21. szakaszának 4. bekezdése

¹¹ Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 22/2009. és 52/2021. szám

¹² A diszkriminációt igazolatlan különbségtételként és bánásmódként definiálták, illetve mulasztásként (kizárás, korlátozás vagy elsőbbség adás) személyhez vagy csoporthoz, illetve családtagjaikhoz vagy hozzájuk közel álló személyekhez viszonyítva, nyílt vagy burkolt módon, s amelyek fajon, bőrszínén, elődökön, állampolgárságon, nemzeti vagy etnikai hovatartozáson, nyelven, vallási vagy politikai meggyőződésen, nemén, nemi identitáson, szexuális orientáltságon, nemi jellemzőkön, a bevételek magasságán, vagyoni jogi állapoton, születésen, genetikai jellemzőkön, egészségügyi állapoton, rokkantságon, házassági és családi állapoton, elítéltségen, életkoron, kinézetén, politikai, szakszervezeti és más szervezeti tagságon vagy feltételezett személyes jellemzőkön alapszik. A diszkrimináció tilalmáról szóló törvény 2. szakasza 1. bekezdésének 1. pontja.

¹³ A diszkrimináció tilalmáról szóló törvény 5-12. szakaszai

nélkül arra, hogy egy személyes tulajdonságot el lehet-e különíteni (többszörös diszkrimináció) vagy nem lehet elhatárolni (interszekciós diszkrimináció)¹⁴.

Leírták a dinszkrimináció külön eseteit is, többek között a nemi, faji és nemi identitás¹⁵ alapján történő diszkriminációt, ami akkor jön létre, ha szembemennek a nemi egyenjogúság alapelveivel, illetve a nők és férfiak egyforma politikai, gazdasági, kulturális és más nyilvános, professzionális, magánéleti és családi jogának és szabadságának tiszteletben tartási alapelveivel. Tilos a jogoktól való megfosztás vagy nyilvános vagy burkolt előnyök elismerése a nemre, illetve fajra, nemi identításra való tekintettel vagy a nem megváltoztatása, illetve a nemi identitáshoz történő alkalmazkodás miatt, valamint terhesség, szülési szabadság, gyermekgondozási szabadság vagy külön gyermekgondozás miatti távolmaradás esetén. Tilos a testi és más erőszak, a kizsákmányolás, a gyűlöletnyilvánítás, a lekicsinylés, zsarolás és zaklatás a nem, a faj vagy a nemi identitás miatt, valamint a nyilvános kibeszélés, a nemek alá- illetve fölérendeltségével, illetve a nemi szerepek sztereotípiáival kapcsolatban álló előítéletek, szokások és más társadalmi viselkedésformák támogatása vagy a velük összhangban történő cselekedetek.

A nemi egyenjogúságról szóló törvényben¹⁶ előírták a politikai intézkedéseket a nemi egyenjogúság megvalósításához és előmozdításához, a nemi egyenjogúság területébe eső tervdokumentumok fajtáit és a megvalósításukról szóló beszámolás módját, a nemi egyenjogúság megvalósításának intézményes kereteit, a felügyeletet a törvény alkalmazása felett, s más kérdéseket, amelyek jelentősek a nemi egyenjogúság megvalósítása szempontjából.

Jelen törvény rendelkezései szerint a nemi egyenjogúság magában foglalja az egyforma jogokat, felelőségeket és lehetőségeket, a nők és férfiak arányos részvételét a társadalmi élet minden területén, egyenlő esélyeket a jogok és szabadság megvalósításár, a személyes tudás és képességek használatát a személyes és társadalmi fejlődéshez, egyforma lehetőségeket és jogokat az árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáféréshez, valamint egyforma haszonmegvalósítást a munka eredményéből, a férfiak és nők közötti biológiai, társadalmi és kulturális különbségek, a különböző érdekek, szükségletek és prioritások figyelembe vételével a nyilvános és más politika és a jogokról, kötelességekről, a törvényes rendelkezésekről és alkotmányos rendelkezésekről való döntéshozatal során.

A törvénnyel operacionalozták a nemzeti perspektíva bevezetésének folyamatát a külön intézkedések elfogadásának előírásával, a nemi szempontból felelősségteljes költségvetéssel, a nemi szempontból érzékeny adatok beszerzésével és a tervdokumentumok elfogadásával. Emellett előírták, hogy a nemi egyenjogúság megvalósításának és előmozdításának intézkedései magukban foglalják a nők és férfiak arányos részvételének esélyét és egyenjogú bánásmódját a munka, foglalkoztatás és önfoglalkoztatás, a szociális és egészségügyi védelem, az oktatás, a nevelés, a tudományos és technológiai fejlődés, számítástechnikai-kommunikációs technológia és információs társadalom, a védelem és biztonság, a közlekedés, az energetika, a környezetvédelem, művelődés, köztájékoztatás, sport területén, az igazgatási és felügyelő szervezetben és munkatestületeikben, a politikai és közmunkák, a szexuális és reprodukciós egészség és jogok, az áruhoz és szolgáltatáshoz való hozzáférés területén.

Továbbá megerősítették a nemi egyenjogúsági nemzeti stratégia és akcióterv, **a területi autonómiai egység és a helyi önkormányzat nemi egyenjogúsági akcióterve elfogadásának köteleességét**, valamint a nyilvános hatalmi szervek és munkaadók köteleességét, hogy a munkaterveikbe és programaikba belevigyék a nemi egyenjogúságra vonatkozó részt, valamint a nemi egyenjogúság alapelve megsértésének kockázatkezelési terve elfogadásának köteleességét.

¹⁴ A diszkrimináció tilalmáról szóló törvény 13. szakasza 1. bekezdésének 5. pontja

¹⁵ A diszkrimináció tilalmáról szóló törvény 20. szakasza

¹⁶ Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 52/2021. szám

A törvény előírja, hogy a helyi önkormányzati egységek nemi egyenjogúsági testületeket alakítanak meg, mégpedig:

- 1) A helyi önkormányzati egység nemi egyenjogúsági bizottsága, mint a képviselő-testület állandó munkatestülete, amely képviselőkből és képviselőnőkből áll, s minden aktust, amelyet a képviselő-testülethez utalnak, megvitatják nemi perspektívából;
- 2) Nemi egyenjogúsági tanács, amit a helyi önkormányzati egységek szerveiben alakítanak meg, s kinevezett és tisztségbe helyezett személyekből, a nemi egyenjogúság és a nemi alapú erőszak megszüntetése szempontjából jelentős intézmények, szervek és szervezetek képviselőiből áll, s amely figyelemmel kíséri a nemi egyenjogúság állapotát, intézkedéseket indítványoz és javasol a nemi egyenjogúság fejlesztéséhez. A tanács munkájában kötelezően részt vesznek a helyi önkormányzati egység nemi egyenjogúsággal megbízott személyei, akik a tanácsaikkal szakmai és adminisztrációs technikai segítséget nyújtanak a munkában.

Ezek a nemi egyenjogúsági munkatestületek együttműködnek egymással, akárcsak más nemi egyenjogúsági munkatestületekkel közési, autonóm tartományi és a Szerb Köztársaság szintjén. A helyi önkormányzati egység képviselő-testületének aktusaival pontosabban szabályozzák a nemi egyenjogúsági munkatestület ¹⁷megválasztását, hatáskörét és munkájának módját.

Emellett elő van írva, hogy a hatalmi szervek, amelyeknek 50-nél több foglalkoztatottjuk és alkalmazott személyük van, kötelesek a foglalkoztatottaik közül kijelölni a nemi egyenjogúsággal megbízott személyt, összhangban a belső berendezéssel és a munkahelyek besorolásáról szóló aktusukkal. A nemi egyenjogúsággal meghatalmazott személy:

- 1) figyelemmel kíséri a nemi egyenjogúság megvalósítása és előmozdítása politikájának és intézkedéseinek végrehajtását a szerv hatáskörébe tartozó területen;
- 2) figyelemmel kíséri a foglalkoztatottak és alkalmazott személyek nemi struktúráját a szervben, amelybe kijelölték, valamint beszámolókat állít össze a nemi egyenjogúság megvalósításáról állapotáról a szerv hatáskörébe tartozó területen;
- 3) kézbesíti a jelen szakasz 2) pontjában foglalt beszámolókat a szerv vezetőjéhez, amiket a hatalmi szerv a meghozataluk után eljuttat a minisztériumhoz;
- 4) együttműködik a nemi egyenjogúsággal foglalkozó minisztériummal és munkatestületekkel a nemi egyenjogúság megvalósításával és előmozdításával kapcsolato jelentős ügyekben;
- 5) előkészíti a nemi egyenjogúsági munkatestület munkájához a szükséges adatokat, elemzéseket és anyagokat;
- 6) ellát más feladatokat is a nemi egyenjogúsággal megbízott személy kijelöléséről szóló aktussal összhangban. A nemi egyenjogúsággal megbízott személyeket ki kell képezni a felsorolt munkák elvégzésére. A minisztérium a Közigazgatási Nemzeti Akadémiával együttműködve a törvénnyel¹⁸ összhangban pontosabban meghatározza a nemi egyenjogúsággal megbízott személyek kiképzési programát és módját.

A törvény¹⁹ előírja a nemi egyenjogúság megvalósításának és előmozdításának általános és külön intézkedéseit, s A nemi alapú erőszak meggátolása és megszüntetése ²⁰fejezetben a nemek, nemi jellegek alapján, illetve a nők ellen a magán- és közsférában elkövetett erőszak tilalmán kívül előír külön intézkedéseket és programokat is, valamint általános és speciális támogatási szolgáltatásokat. A speciális

¹⁷ A nemi egyenjogúsági törvény 63. szakasza

¹⁸ A nemi egyenjogúsági törvény 64. szakasza

¹⁹ A nemi egyenjogúsági törvény 8-12. szakaszai

²⁰ A nemi egyenjogúsági törvény 51-58. szakaszai

szolgáltatások megszervezéséhez és végrehajtásához szükséges eszközöket a Szerb Köztársaság, az autonóm tartomány és a helyi önkormányzati egységek (HÖE) költségvetésében biztosítják. Külön kitérnek arra is, hogy az erőszak áldozataivá vált nők és gyermekeik számára a biztonságos elhelyezés szolgáltatását, valamint a szexuális erőszak áldozatainak ingyenes támogatását a helyi önkormányzati egység biztosítja, önállóan vagy egy vagy több környékbeli helyi önkormányzattal együttműködve²¹.

A helyi önkormányzatról szóló törvény ²²szerint a helyi önkormányzat a polgárok joga, hogy közvetlenül és a szabadon megválasztott képviselőik által irányítsák a közfeladatokat, amelyek a helyi lakosok közvetlen, közös és általános érdekeit képviselik, valamint a helyi önkormányzati szervek jogát és kötelességét, hogy a törvénnyel összhangban tervezzék, rendezzék és irányítsák a hatáskörükbe tartozó és a helyi lakosság érdekében álló közfeladatokat²³.

A hatáskörébe tartozó feladatok ellátása során a helyi önkormányzati egység a jogszabályokat önállóan hozza meg, összhangban az Alkormányban, a törvényben²⁴, más jogszabályokban és az alapszabályában meghatározott jogaival és kötelességeivel.

A helyi önkormányzati egység hatáskörébe tartozik az emberi és kisebbségi, valamint a nemi egyenjogúsági jogok megvalósítása, védelme és előmozdítása²⁵.

A tervrendszerről szóló törvény ²⁶szabályozza a Szerb Köztársaság tervrendszerét, illetve a közpolitika és a középtávú tervezés rendszerének irányítását, a tervdokumentumok fajtáit és tartalmát, amelyeket a hatáskörükkel összhangban javasolnak, fogadnak el és hajtanak végre a tervrendszer résztvevői, a tervdokumentumok egymással való összehangolását, a közpolitika megerősítésének és végrehajtásának eljárását és a tervdokumentumok végrehajtásáról való beszámolás kötelezettségét, valamint az alkalmazásuk jogszabályokra történő hatásának elemzését és a jogszabályok eredményeinek értékelését²⁷. A közpolitikai dokumentum tervdokumentum, amellyel a tervrendszer résztvevői a hatáskörükkel összhangban megállapítják vagy feldolgozzák a már megállapított közpolitikát. A közpolitikai tervdokumentumainak fajtái a következők: 1) stratégia, 2) program, 3) politika konceptus és 4) akcióterv²⁸. Az akcióterv a legrészletesebb szintű közpolitika dokumentuma, amellyel hozzájárulnak a stratégia, illetve program külön céljainak megvalósításához²⁹. Az akcióterv a következő kötelező elemeket tartalmazza³⁰:

1) a stratégiából, illetve programból átvett általános és külön célokat, amelyeket feldolgoz;

2) a stratégia, illetve program általános és külön céljainak eléréséhez szükséges intézkedéseket és aktivitásokat, a projektumok felsorolásával, ha az intézkedéseket és/vagy célokat projektumok által valósítják meg;

²¹ A nemi egyenjogúsági törvény 58. szakasza

²² Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 129/2007., 83/2014. – más.törvény, 101/2016. – más.törvény és 47/2018.

számok

²³ A helyi önkormányzatról szóló törvény 2. szakasza

²⁴ A helyi önkormányzatról szóló törvény 5. szakasza

²⁵ A helyi önkormányzatról szóló törvény 20. szakasza 1. bekezdésének 10. pontja

²⁶ Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 30/2018. szám

²⁷ A tervrendszerről szóló törvény 1. szakasza

²⁸ A tervrendszerről szóló törvény 10. szakasza

²⁹ A tervrendszerről szóló törvény 18. szakasza. Az akciótervet szükség szerint revidálják, összhangban a végrehajtás megfigyelésének eredményeivel és a közpolitika expost elemzésének hatásaival, illetve abban az esetben, ha szükség mutatkozik rá, hozzálátnak a módosításaihoz és kiegészítéseihez. Az akcióterv revíziójával módosítják az akcióterv tartalmának egyes elemeit, mint amilyenek az aktivitások, a határidők és az aktivitások végrehajtásáért felelős intézmények.

³⁰ A tervrendszerről szóló törvény 19. szakasza

- 3) a partnerintézeteket, amelyek felelnek az intézkedések és aktivitások végrehajtásáért, valamint azt az intézetet, amely a stratégia, illetve program végrehajtásának megfigyeléséért és a beszámolásért felel, amit az akcióterv feldolgoz;
- 4) az előirányzott intézkedések és aktivitások befejezési határidejét;
- 5) az intézkedések végrehajtásához szükséges eszközöket a pénzületi források feltűntetésével;
- 6) a teljesítménymutatót a közpolitikai intézkedések szintjén, szükség szerint pedig az aktivitások szintjén is;
- 7) információkat a jogszabályokról, amelyeket meg kell hozni vagy módosítani kell ahhoz, hogy megvalósítsák a közpolitikai intézkedéseket;
- 8) egyéb elemeket, amelyeket a Kormány törvényénél alacsonyabb rangú aktusával írnak elő.

A költségvetés-rendszerről szóló törvény³¹ rendelkezései szerint a nemileg felelős költségvetés magában foglalja a nemi egyenjogúság alapelvének bevezetését a költségvetési eljárásba, ami alatt értjük a költségvetés nemi szempontú elemzését és a bevételek és kiadások átszerkesztését a nemi egyenjogúság előmozdításának céljával³². A nemi egyenjogúság a költségvetés-rendszer egyik célja, ezért elő van írva, hogy a költségvetés-rendszer többek között meg kell, hogy valósítsa az allokációs hatékonyságot, ami alatt a költségvetési eszközöknek a nemi egyenjogúság előmozdítását megcélzó elosztását értjük³³. Ez minden szintre – köztársasági, tartományi és helyi – vonatkozik, s kötelezi a közvetett és közvetlen költségvetési eszközhasználókat is.

1.3. Intézményes mechanizmusok a nemi egyenjogúság fejlesztésére a Szerb Köztársaságban

Azok az intézményes mechanizmusok, melyek a Szerb Köztársaságban felügyelik a nemi egyenjogúság fejlesztésének folyamatát:

- A Szerb Köztársaság Országgyűlésének Emberi és kisebbségi jogi és nemi egyenjogúsági bizottsága;
- A Vajdaság Autonóm Tartomány Népgyűlése Nemi egyenjogúsági bizottsága;
- Tartományi Szociálpolitikai, Demográfiai és Nemi Egyenjogúsági Titkárság,
- Nemi egyenjogúsági koordinációs testület mint a nemi egyenjogúság helyi mechanizmusa.
- Polgári jogvédő (A törvényt 2005-ben hozták meg, nemi egyenjogúsági, gyermekjogvédelmi és rokkant személyek védelmi helyettesítője 2008-ban lett kinevezve);
- Nemi egyenjogúsági biztos (megalakítva a 2010-es Diszkrimináció tilalmi törvény meghozatalával, a biztosnő 2010-ben lett kinevezve).
- Tartományi polgári jogvédő

³¹ Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye (54/2009., 73/2010., 101/2010., 101/2011., 93/2012., 62/2013., 63/2013. – kiig., 108/2013., 142/2014., 68/2015. – más.törv., 103/2015., 99/2016., 113/2017., 95/2018., 31/2019., 72/2019. és 149/2020. számok)

³² A költségvetés-rendszerről szóló törvény 2. szakaszának 1. bekezdése

³³ A költségvetés-rendszerről szóló törvény 4. szakasza 1. bekezdésének 4. pontja

A nemi egyenjogúsági stratégia a 2021-től 2030-ig tartó időszakra ³⁴a 2022-től 2023-ig tartó időszak akciótervével a Stratégia végrehajtására, négy külön cél keretein belül irányozza elő az aktivitásokat, amelyek hordozói a helyi önkormányzati egységek.

1. külön cél: Kisebb nemek közötti szakadék a gazdaság, tudomány és oktatás területén mint a társadalom szociogazdasági fejlődésének ösztönzője. Ez a külön cél hozzájárul a nemek közötti szakadék csökkentéséhez a gazdaságban a fenntartható foglalkoztatás és önfoglalkoztatás esélyeinek és lehetőségeinek növelése által, a nők vállalkozói aktivitási erősítésével és részvételükkel az innovációs tevékenységben, a fizetések közötti szakadék csökkentéséhez a munkaerő-piacon, a kifizetetlen munka felismeréséhez, értékeléséhez és redisztibúciójához, a nők részvételének növeléséhez a cirkulációs, zöld és digitális gazdaságban, valamint a tudás és tudományos potenciálok bekapcsolásával és a társadalmilag felelős viszonyulással a környezet és a természetes fejlődő erőforrások megóvásához és előmozdításához.

2. külön cél: Egyforma lehetőségek biztosítása az emberi jogok védelmének megvalósításához a társadalmi biztonság alapfeltételeként. Ennek a külön célnak a megvalósításával megteremtik a normatív és társadalmi alapfeltételeket az egyenjogúság megvalósításához és az alapvető emberi jogok védelméhez, különös tekintettel az emberek biztonságára, a nemi alapú diszkriminációra, a nemi alapú erőszakra, a nők ellen irányuló és családon belüli erőszakra, a nők és férfiak egyenjogúságára a politikai élettéren és a döntéshozatalban a közfeladatok területén, mint a biztonságos társadalom fejlődésének előfeltétele, amelyben biztosítják a jogok uralmát, az egyenjogúságot az igazságszolgáltatásban a nők és férfiak számára, különös tekintettel az érzékeny csoportokra, összhangban a nemzetközi sztenderdekkel, a jogvédelem hatékony eszközeit és a hatásos jogvédelmet, összhangban a jogok és eltulajdoníthatatlan emberi jogok uralmának alapelveivel, amelyeken a Szerb Köztársaság alkotmányos berendezés alapszik (az Alkotmány 3. szakasza).

3. külön cél: Elérhető és mindent átfogó egészségügyi védelem és szociális biztonság felállítása. E külön cél megvalósításával biztosítják az egészségügyi védelmet és szociális biztonságot minden nő és férfi számára, összhangban a szociális igazságszolgáltatás mint az Alkotmány egyik alapelvevel, olyan intézkedések és aktivitások megvalósítása által, amelyek lehetővé teszik minden nő és férfi számára a hozzáférhető és mindent átfogó egészségügyi védelmet mint az egészségügy fejlesztésének előfeltételét, a nők és férfiak közötti különbségek csökkentését, a szociális biztonságukat és a kifizetetlen gondoskodási feladatok átcsoportosítását.

4. külön cél: A nemi szempontból felelős politika és költségvetés megalkotási és végrehajtási teljes és funkcionális rendszerének felállítása. E külön cél megvalósításával megvalósulnak a normatív és társadalmi előfeltételek a nemi szempontból felelős politika és költségvetés megalkotási és végrehajtási teljes és funkcionális intézményesített rendszerének felállításához, amely biztosítja a jelen stratégia, s a nemi egyenjogúság külön mechanizmusai programainak, aktivitásainak és részvevőinek koordinációját, ami különösen jelentős a nemi egyenjogúság megvalósításában, tekintettel ennek a területnek a multiszektoros természetére. Emellett külön cél a nem szempontból felelős statisztika, a nemi szempontból felelős tervezés és nemi szempontból felelős költségvetés bevonása, amik a nemi szempontból felelős közpolitika és költségvetés megalkotásának és végrehajtásának szükséges eszközei.

2. Az Akcióterv kidolgozásának folyamata

³⁴ Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 103/2021. szám

Óbecse község nemi egyenjogúsági akciótervének kidolgozása bemutatja a község szándékát, miszerint elszántan foglalkozik a nemi egyenjogúság kérdéseivel, amihez megkapta a VAT Nemi egyenjogúsági intézetének támogatását vissza nem térítendő, 350.000,00 dinár összegű pénzeszközök formájában, azzal a céllal, hogy a község a participatív és demokratikus eljárásban konzultációs támogatással meg hozza Az akciótervet a nők helyzetének elmozdítására és a nemek egyenjogúsága érdekében a 2023-2025-ös időszakra.

A HAT kidolgozó munkacsoportot Óbecse Község Községi elnökének 2022. 12. 21-i III 20-3/2022. számú Határozatával nevezték ki, s a nemi egyenjogúság szempontjából jelentős intézmények, mechanizmusok képviselőiből, a községi tanács tagjaiból, a községi közigazgatási hivatal vezetőiből, a helyi közösségek titkáraiból, az ifjúsági iroda Roma iroda, valamint a CTSZ képviselőiből áll.

A HAT kidolgozásának folyamatát Brankov Čerevicki Jelena koordinálta, aki a nemek egyenjogúságával megbízott személy a helyi önkormányzatban, Biro Sanja, a munkacsoport elnöke, Tóth Ferenc, a demográfiai, népességgpolitikai és szociális ügyekkel megbízott személy, valamint Kovač Zoran, a Községi Közigazgatási Hivatal vezetőjének támogatásával. A HAT kidolgozásának szakmai támogatását Maletin Biljana konzultáns biztosította, akit a Nemi Egyenjogúsági Intézet projektuma keretein belül angazsáltak.

A HAT munkacsoportja öt alkalommal találkozott, az értekezleteken részt vettek a községi közigazgatás dolgozói is, az általános és középiskolák, az OCD és más intézmények képviselői.

Az első értekezleten, melyet 2022. december 27-én tartottak, megbeszélték a tervezési folyamat módját, milyen adatokra van szükség. Azután megtartottak még három értekezletet, melyeken a beérkezett adatokat mutatták be és elemezték, a problémákról beszélgettek, és arról, hogyan kapcsolhatnák be az akcióterv tervezésének folyamatába Óbecse község női lakosságán kívül a férfi alkosságot is. Megbeszélték a fókusz-csoportok megalakítását nők részvételével minden falusi környezetből és a polgárok véleménykutatását, s tribünt tartottak a témára Óbecse központján kívül eső mind az 5 településen. Az ötödik, egyúttal utolsó találkozóra 2023. július 6-án került sor, amelyen elfogadták az Akcióterv szövegének javaslatát, amit majd eljuttatnak a Községi Tanácshoz további eljárásra.

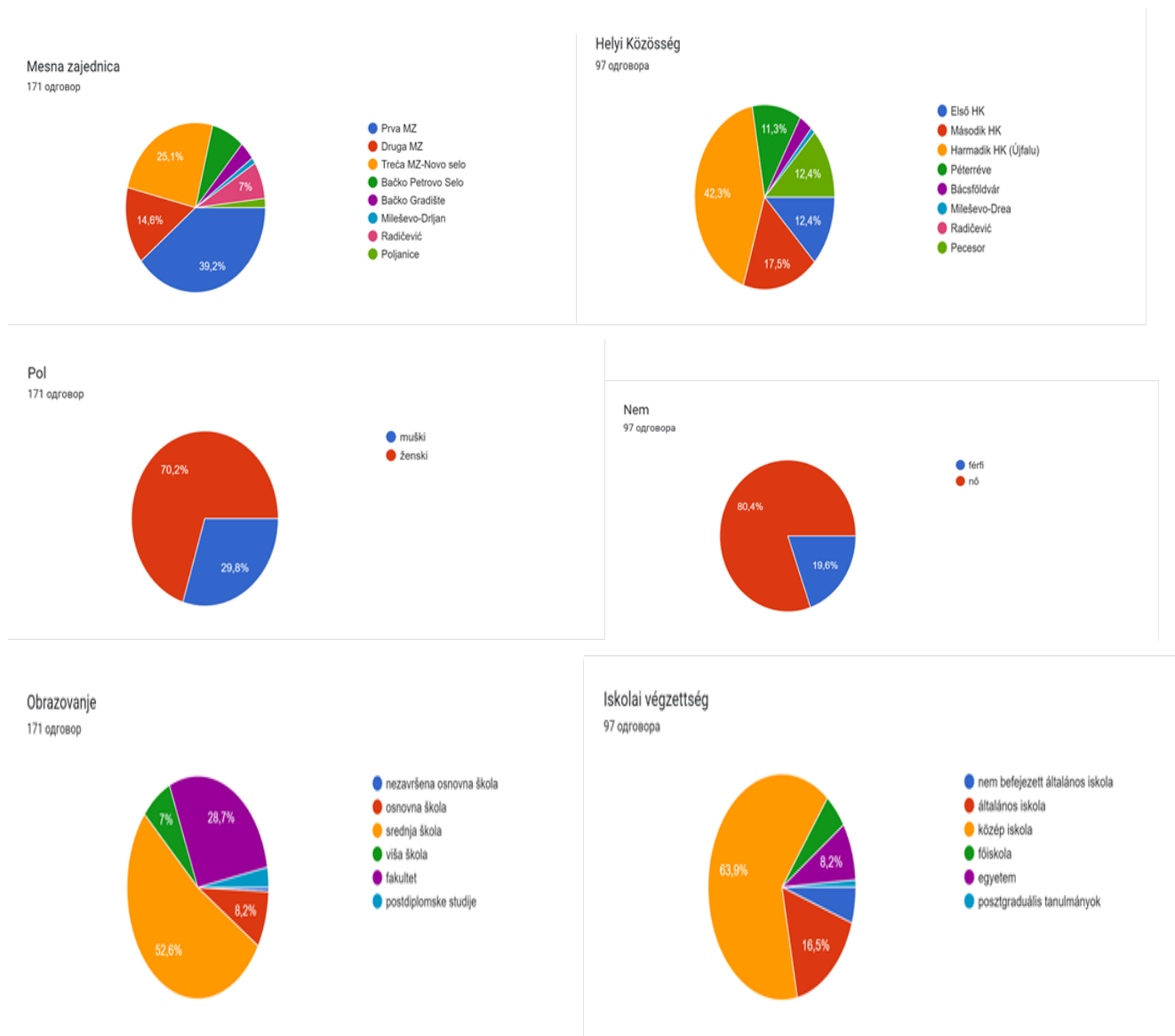
A fókusz-csoport kézikönyvét és a véleménykutatás kérdőívét Ana Acimov újságíró és az Óbecsei Ifjúsági Egyesület CTSZ képviselője, valamint Brankov Čerevicki Jelena, a projektum koordinátora dolgozták ki, s a véleménykutatást a diákcsoport élén Bakrač Aleksandra középiskolai tanár, az Obrazovni impuls civil szervezet tagja vezette le. A kérdőíveket 270 férfi és nő töltötte ki Óbecse község területén, 173-an szerb és 97-en magyar nyelven.

A véleménykutatást március és április folyamán végezték el. A véleménykutatásban Óbecse város területén és a környező településeken élő nők és férfiak vettek részt minden más jellemzőt tekintve (életkor, képzettség, foglalkoztatottság, szülői jogállás, lakóhely stb.) A véleménykutatás nem tekinthető reprezentatív jellegűnek, mivel nyilvános volt minden polgár és polgárnő számára (nem volt reprezentatív minta), és inkább illusztrációként szolgál, azaz a nők és férfiak saját helyzetükről és életmódjukról alkotott álláspontjainak képét mutatja. Mindenesetre, ezen véleménykutatás elvégzésén keresztül, meghallottuk az Óbecse község területén élő polgárok és polgárnők hangját és azt tekintetbe vettük az akcióterv céljainak és tevékenységének kidolgozásakor.

A fókusz-csoportok és a véleménynyilvánítás után 2023. április 28-án a munkacsoport ismét összeült, és megvitatta a kapott adatokat. A község legfontosabb képviselőivel megegyeztek, hogy a HAT stratégiai területei: biztonság, a falusi nők helyzete, szolgáltatások a nők számára, sport és a község kapacitásának növelése, hogy a nemi egyenjogúság témájával is foglalkozzon.

A projektum keretein belül elkészítettük az Akcióterv első változatát, amit bemutattunk a nyilvánosságnak, s ezek megkezdődött a dokumentumról közviták eljárása.

Adatok arról, hogy kik azok a polgárok és polgárnők, akik kitöltötték a kérdőívet:



A kérdőívet minden korosztályba tartozó polgárok és polgárnők kitöltötték.

2.1. Az előző nemi egyenjogúsági akcióterv eredményei

Óbecse község végrehajtotta Az akciótervet a nők helyzetének elmozdítására és a nemek egyenjogúsága érdekében a 2018-2022-es időszakra.

Ennek az akciótervnek öt stratégiai célja volt, míg az egyes célok keretein belül az intézkedésekkel több területet is lefedtek:

1. Óbecse község polgárai biztonságának fejlesztése nemi szempont alapján;
2. A falusi nők helyzetének előmozdítása;

3. *A szolgáltatások előmozdítása Óbecse község területén, hogy nagyobb mértékben megfulljen a polgárok szükségleteinek;*
4. *A kislányok és a nők sporttal való foglalkozása esélyeinek növelése;*
5. *A helyi önkormányzat kapacitásának előmozdítása, hogy bevezesse a nemi távlatot politikájába és programjaiba.*

1. Óbecse község polgárai biztonságának fejlesztése nemi szempont alapján

Ennek a stratégiai célnak volt néhány alcélja, s mindegyik keretén belül jelentős előrelépés történt:

- Javult az infrastruktúra, amely jelentős mértékben kihat a polgárok és polgárnők szubjektív biztonságérzetére,
- Fejlesztették a biztonsággal foglalkozó intézetek és szolgálatok koordinációját
- Csökkent a nők ellen elkövetett erőszak Óbecse község területén az ezzel a kérdéssel foglalkozó intézmények folyamatos együttműködésének és támogatásának köszönhetően.

Óbecse község Akcióterve érvényességi ideje alatt **számos közlekedési és településrendezési infrastrukturális projektumot valósítottak meg**, amelyek javítottak a közlekedésbiztonságon és növelték az emberek személyes megelégedettségét az életkörüzetükkel.

Rekonstruáltak több utcát és gyalogátkelőt 11.410 m-es távon, több mint 5.000 izzót cseréltek ki LED-re és 79 új parkolóhelyet építettek ki, 12 autóbusz megállót rekonstruáltak, két villanyrendőrt helyeztek el, a gyalogosok egy nagy problémáját oldották meg a körforgalom kiépítésével a Csillag téren, eltávolították a dreai vad hulladéklerakót, számos csatornát és határutat takarítottak ki/meg, rekonstruálták a meglévő sportpályákat és szabadtéri edzőtermet alakítottak ki az Erdőtelepítők parkjában.

Az Óbecsei Szociális Védelmi Központ belső csoportot alakított a családon belüli erőszaktól való védelemre és 24 órás ügyeletet szervezett a sürgős beavatkozásokra. A Családon belüli erőszak megakadályozásáról szóló 2018. júniusi törvény alapján megalakították a koordinációs csoportot, melynek tagjai a rendőrség, az alapfokú ügyészség és az Óbecsei Szociális Központ képviselői és kialakították az együttműködést Óbecse községgel. Az eddigi munkatapasztalat szerint a jelentett erőszakfajták közül a pszichikai és fizikai dominálnak, míg azokban az esetekben, ahol gyermekek az áldozatok, az elhanyagolás és a nemtörődomség dominál.

A Központ szakcsoportja, amely a családon belüli erőszakkal és az erőszak áldozatainak védelmével foglalkozik, úgy véli, hogy a Családon belüli erőszak megakadályozásáról szóló törvény alkalmazásával megerősítették a szektorközi együttműködést, s ezzel csökkent a központ dolgozóinak felelőssége, hatással van a polgárok tájékoztatottságára, hogy fel tudják ismerni az erőszak formáit, valamint fejlődött az intézményes védelembe vetett bizalom is. A Törvény alkalmazásának kezdete óta a Központ rendszeresen részt vesz a csoport gyűlésein az ügyéssel és az Óbecsei RK-val együtt, amire minden második héten kerül sor. Ezek az intézmények napi szinten együttműködnek, nőtt az együttműködés mértéke más intézményekkel is, különösen az Óbecsei Egészségházzal, az Óbecsei Alapfokú Bírósággal, az oktatói-nevelői intézményekkel és hasonlókkal. A feljegyzett problémák a visszatérő erőszakokra vonatkoznak, mivel az áldozatok sűrűn visszatérnek az erőszaktevékhöz, gazdasági függetlenségük vagy a gyermekfelügyeleti jog szabályozatlansága miatt, azután az alkoholfogyasztás a leggyakoribb oka az erőszakos viselkedésnek (80%), valamint nincs Magánállomás az erőszak áldozatainak sürgős elhelyezésére. Az erőszak áldozataival az Óbecsei Szociális védelmi Központ dolgozik azon, hogy megerősödjön, úgy pénzbeli és anyagi juttatásokkal, mint munkakeresésre való kiképzéssel, tanácsadással és szakemberek általi foglalkozással, valamint más intézményekkel való együttműködéssel, amelyek támogatni tudják őket.

2. A falusi nők helyzetének előmozdítása;

Ennek a stratégiai célnak az alcéljai a következőkre vonatkoznak:

- Falusi női egyesületek támogatása és affirmációja.
- A falusi nők nagyobb arányú részvétele a politikában.
- A falusi nőknek szánt szolgáltatások fejlesztése és javítása.
- A falusi nők gazdasági megerősítési programjának fejlesztése az egyesületeik támogatása által.

Óbecse község 2011. óta folyamatosan lehetővé teszi a falusi női egyesületek számára a részvételt A falusi nők alkotói vásárán való részvétellel, amint a VAT Nemi Egyenjogúsági Intézete szervez. A vásáron részt vesznek a női egyesületek Óbecse község minden falvából. Óbecse község abban támogatja a női egyesületeket, hogy biztosítja az ingyenes autóbust számukra.

A polgárok helyi szintű határozathozatali eljárásokban való részvételének növelését célzó aktivitásoknak köszönhetően az utóbbi években külön foglalkoznak a falusi nők bekapcsolásán ezekbe a folyamatokba. Külön fókuszot fektetnek **a falusi környezetben élő nők részvételének növelésébe Óbecse község költségvetése prioritásainak megtervezésében** és a tárgyalási akciókban a falusi helyi közösségek által.

Az elmúlt évben (2022.) elkezdtek az érzékenyebb női csoportoknak szánt **“pilóta” szolgáltatásokat Óbecse község falusi** környezetében. Ingyenes pszichológiai tanácsadásról és műhelyfoglalkozásokról van szó az Óbecsei Ifjúsági Egyesület projektumának keretein belül, amit öt faluban szerveztek meg. A szolgáltatás két nyelven történt – szerb és magyar nyelven. Ugyanezen projektum keretein belül az Óbecsei Szociális Védelmi Központ szakemberei 30 műhelyfoglalkozást és tájékoztató szessziót szerveztek a nőknek, hogy tájékoztassák őket a szociális védelmi szolgáltatásról és a Szociális Védelmi Központ hatáskörébe tartozó más támogatásformákról. A “kihelyezett” szolgáltatások ilyen formája pozitív kommentárokat kapott a falusi nők körében, s a falusi nők többször fordultak a Központhoz a joguk megvalósítása céljából.

Az Óbecse község területén működő szerven és polgári egyesületek sikeres együttműködésének köszönhetően az elmúlt években számos aktivitást valósítottak meg a falusi nők gazdasági megerősítése céljából. Köztük szerepelnek az ingyenes képzések, valamint a vállalkozókkal és munkaadókkal való összekötésük is. Sikeres együttműködést alakítottunk ki a Vajdasági Vállalkozónők Egyesületével és néhány találkozót is megszerveztünk a vállalkozónők tájékoztatásának céljából, valamint azért, hogy motiváljuk a nőket különféle alapoknál történő pályázáshoz, külön hangsúlyt fektetve a Szerb Gazdasági Kamarára.

A kulcsfontosságú lépések a nemi egyenjogúság felé (2019) és Innovatív szolgáltatások a nők életminőségének javítására Óbecse község területén (2020) projektumok külön hangsúlyt fektettek a falusi nők helyzetének előmozdítására és életminőségük javítására, azzal a feladattal, hogy fejlesztették a képességeiket műhelyfoglalkozások és edukációs programok által – számítógépes munka, szerb és magyar nyelv mint környezetnyelv tanulása, varró- és szabótanfolyamok, könyvelői tanfolyamok – amik hatással vannak a nők foglalkoztatásának nagyobb esélyre, különös tekintettel a falusi nőkre és az érzékenyebb csoportokra. Emelett a projektum célja új szolgáltatások létrehozása és a kulcsfontosságú intézmények és szervezetek meglévő szolgáltatásainak fejlesztése, hogy azok összehangoltabbak legyenek a falun élő nők valós szükségleteivel, valamint az említett intézmények és szervezetek együttműködésének fejlesztése, hogy a szolgáltatásaik hatékonyabbak legyenek, illetve a cél a helyi önkormányzat hatáskörébe eső szolgáltatásokhoz: szociális, egészségügyi és művelődési, való job hozzáférés.

3. A szolgáltatások előmozdítása Óbecse község területén, hogy nagyobb mértékben megfulljen a polgárok szükségleteinek;

E cél keretein belül a következőkön dolgoztak:

- Jobb hozzáférés az egészségügyi szolgáltatásokhoz
- A Szociális Védelmi központ kapacitásainak magasabb láthatósága
- Magasabb szintű együttműködés az RK-val

- Együttműködés az oktatási intézményekkel
- Együttműködés a művelődési intézményekkel
- Együttműködés a civil szervezetekkel

A kulcsfontosságú lépések a nemi egyenlőség felé és Innovatív szolgáltatások a nők életminőségének javítására Óbecse község területén projektumokat a helyi önkormányzat vezette le a partner civil szervezetekkel és gazdasági szektorral mind a nyolc helyi közösség aktív részvételével. 5 különböző képzést tartottak az Óbecse község területén található falvakban élő nők számára, s mind új tudás és képességek megszerzése, a nők megerősítése, magasabb szintű egyenlőség és a diszkrimináció csökkentése céljából. A projektum célcsoportja, illetve a közvetlen felhasználók minden nemzetiségű és korcsoportú nők voltak, munkanélküliek és szegények, családon belüli erőszak áldozatai, míg a közvetett használók a polgárok és polgárnők.

A helyi önkormányzat intézményei szolgáltatásminőségének előmozdítását sikerült elérni azzal, hogy bevezették a közvetlen kontaktus gyakorlatát a polgárokkal és polgárnőkkel és az illetéke szociális védelmi, egészségügyi és művelődési intézményekkel. Ezek a projektumok által megerősödött az együttműködés és a helyi közösségek kapacitásai. Új módszert állítottak fel a szolgáltatások kialakításához és fejlesztéséhez, amelyeket a helyi önkormányzat illetékessége alá eső kulcsfontosságú intézmények és szervezetek nyújtanak. Előmozdították a helyi közösségek koordinációját és együttműködését ezekkel az intézményekkel a nők valós szükségleteivel kapcsolatban.

4. A kislányok és a nők sporttal való foglalkozása esélyeinek növelése

Ez a terület magában foglalta, hogy előmozdítsák a rekreatív sportot a nők és kislányok számára a rekreációs sportot, hogy előmozdítsák a nők és kislányok számára az élsportot és a fókusz a kislányok iskolai sportjára helyezték, hogy a sportszövetség nagyobb gondot fordítson a nemi egyenlőségre, azaz bevezesse a nemi perspektívát a munkájába.

Óbecse Község Sportszövetsége 45 sportklubot és szövetséget számlál. Kizárólag férfi tagú klubból 19, nőiből 4, vegyesből 22 van. A Sportszövetségben működik 7 rekreációs, vegyes tagságú klub is edzőterem és fitness központ formájában, s csak egy klub tart rekreációs edzéseket kizárólag nőknek, 2 klub sportiskolaaként tevékenykedik gyermekek számára 12 éves korig, mindkét nemnek.

Az éves programában a Sportszövetségnek szerepel az úszni nem tudó nők számára egy tanfolyam, amit évente kétszer tartanak meg 2 hónapig tartó edzések formájában. Átlagosan évente 45 nő végzi el ezt a tanfolyamot.

A Sportszövetség iskolai versenyeket szervez általános és középiskolás tanulók számára 9 sportágban: atlétika, kosárlabda, röplabda, kézilabda, labdarúgás, asztalitenisz, karaté, dzsúdó és sakk, amelyekben az elmúlt tanévben összesen 594 tanuló vett részt – 335 fiú (175 általános iskolás és 160 középiskolás) és 285 lány (160 általános iskolás és 125 középiskolás).

A Sportszövetség megszervezi az Október 8. futóversenyt is a felszabadulás napján a város utcáin az általános és középiskolás diákoknak. A legutóbbi versenyen kb. 620 tanuló vett részt, 350 fiú és 250 lány. Valamint megszervezi a Szent Száva-napi kispályás labdarúgó versenyt, amelyen legutóbb 147 tanuló vett részt, közülük 88 fiú és 59 lány.

A 2022. év sportolójának megválasztása 5 versenyzői kategóriából történt, 9 és 18 éves életkor között, 37 férfi és 24 női, tehát összesen 61 versenyző közül, akik közt arányosan osztották el a díjakat, 15-15-öt kaptak a férfiak és a nők. Díjakat osztottak ki az edzőknek – 4 és az edzőnőknek – is, a sportmunkásoknak (1 férfi, 1 nő), 3 férfi és 2 női csapatot díjaztak, a külön elismerések kategóriájában a sport fejlődéséhez való hozzájárulásáért 8 férfi és 1 nő kapott díjat.

5. A helyi önkormányzat kapacitásának előmozdítása, hogy bevezesse a nemi távlatot politikájába és programjaiba

Ezen cél keretein belül előirányozták a foglalkoztatottak kapacitásának növelését nemi perspektívából, hogy a község olyan községként legyen promotálva, amely bevezeti a nemi perspektívát a munkájába, hogy megerősítsék a község nemi egyenjogúságának mechanizmusát, hogy a község jobban részt vegyen a regionális nemi egyenjogúsági tevékenységek reklámozásában, valamint, hogy együttműködjön a civil szervezetekkel ennek a témának a promotálásában és a közösségekben reklámozza az Európai nemi egyenjogúsági alapelveket.

Óbecse községben megalakították a nemi egyenjogúság mechanizmusát teljes kapacitásban, ahogy ezt A nemi egyenjogúságról szóló törvény³⁵ 63. és 64. szakaszai megkívánják. A Nemi egyenjogúsági bizottságot³⁶, amely A nemi egyenjogúságról szóló törvény 63. szakasza 1. bekezdésének 1. pontja által előirányzott munkatestület, 2021. 11. 30-án alakították meg, a Nemi egyenjogúsági tanácsot³⁷, A nemi egyenjogúságról szóló törvény 63. szakasza 1. bekezdésének 2. pontjában foglalt munkatestületként pedig 2021. 11. 16-án, s a nemi egyenjogúságért felelős személy Óbecse község szervei és szolgálatai munkahelyeinek megszervezéséről szóló szabályzat alapján már 2012. óta létezik. A nemi egyenjogúsággal és egy egyforma esélyek politikájával kapcsolatos feladatokkal az emberi erőforrások és közös ügyek főnökét bízzák meg, ahogyan azt A nemi egyenjogúságról szóló törvény 64. szakasza megköveteli.

A Községi Képviselő-testület előző összetételében, 2018-2020. között aktívan működött a női képviselői hálózat. Óbecse Község Közigazgatási Hivatalában három személy rendelkezik hiteles tanúsítvánnyal, amelyet a Nemzeti Közigazgatási Akadémia állított ki, a nemi egyenjogúság területébe tartozó feladatok helyi szintű ellátásának képzéséről, a Városok és Községek Állandó Szövetsége nemi egyenjogúsági hálózatának tagjai vagyunk, amellyel Óbecse község hosszú évek óta sikeresen együttműködik, s ebből alakult ki a mentori támogatás a 2018-2022. évek közötti Akcióterv kidolgozásához és az elkövetkező két évre vonatkozóan.

A nemi egyenjogúsággal megbízott személy Óbecse községben az elmúlt 10 évben részt vett nemzetközi képzéseken, melyek témája A helyi demokrácia és a társadalmi fenntarthatóság a nemi perspektíván keresztül (LocalDemocracyandSocialSustainabilitywithaGenderPerspective 2014-2015). A képzés szervezője a Svéd Nemzetközi Helyi Demokrácia Központ volt (SwedishInternationalCentreforLocalDemocracy - ICLD). 2019-ben az Európai Tanács Helyi és Regionális Kongresszusa meghívása alapján, az Ukrán Városok Egyesületével együttműködésben a nyitott helyi közigazgatás általni nemi egyenjogúság promóciója keretein belül és ötven ukrán képviselő és a helyi hatalom képviselői jelenlétében, valamint az Ukrán Kormány és Parlament képviselő jelenlétében Kijevben részt vett a kerekasztalon, bemutatta a Szerb Köztársaság és Óbecse község a nemi egyenjogúsági politika elfogadásának eljárásában szerzett tapasztalatát.

Óbecse község az Ifjúsági iroda által több alkalommal is feldolgozta a nemi egyenjogúság témáját, rámutatva a nemi sztereotípiákra és tájékoztatva a fiatalokat ezekkel kapcsolatban.

A helyi civil szervezetek a beszámoló időszakban önállóan vagy a helyi önkormányzattal együttműködve végrehajtották a projektumaikat, melyek célja a nemi egyenjogúság értékének reklámozása a legbővebb értelemben.

3. Óbecse község, helyzetleírás

³⁵ Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 52/2021. szám

³⁶ Óbecse Község Hivatalos Lapja, 17/2021. szám – 78. oldal

³⁷ Óbecse Község Hivatalos Lapja, 16/2021. szám – 6. oldal

Óbecse község a vajdasági róna szívében helyezkedik el, a Tisza folyó jobb partján, összesen 487 km² területtel és 30.681 lakossal (2022-es népszámlálás). Nemzeti összetétele alapján, Óbecse község a többnemzetiségű közösséghez tartozik. A községet Óbecse (a község központja), és Péterréve, Bácsföldvár, Drea és Radičević települések képezik.

Éghajlati szempontból, a község az északi mérsékelt övezet közepén helyezkedik el - mérsékelt kontinentális éghajlati típus. A tengerszint feletti magasság 82 méter körül van.

A föld a község területén a legminőségesebbek közé tartozik. A község 86%-át megművelhető földterület képezi. Természeti adottságok (éghajlat, a föld minősége, vízfolyások) kedvez a mezőgazdaság fejlődésének, és a község területén nagyon fejlett az intenzív földművelés.

A község úthálózattal van összekötve a környező községekkel, és azok által nagy központokkal: Újvidékkel, Szabadkával, Belgráddal.

3.1. Demográfiai szerkezet

A 2022-es népszámlálási adatok szerint a községben 30.681 lakos él, melyből 15.655 nő és 15.026 férfi. Több lakos él városban (19.492), mint a többi településen (11.189). A lakosok össz számát tekintve, városban 10.010 nő, 9.482 férfi él. Péterrévén 5.393 lakos, amelyből 2.747 nő és 2.646 férfi, Bácsföldváron 4.335 lakos, amelyből 2.172 nő és 2.163 férfi, Radičevićen 856 lakos, amelyből 425 nő és 431 férfi, Dreán 605 lakos, amelyből 301 nő és 304 férfi, Pecesoron olyan 100 lakos körül, de nincsenek pontos adatok.

Табела 2. Становништво према националној припадности и полу, по општинама и градовима (наставак)

Регион Област Град – општина	Пол	Укупно Total	Срби Serbs	Албанци Albanians	Бошњаци Bosniaks	Бугари Bulgarians	Буљевци Buljevs	Власи Vlachs	Горанци Goranci	Југословени Yugoslavs	Мађари Hungarians	Македонци Macedonians	Муслимани Muslims	Немци Germans
Бечеј	С	30681	12996	68	13	4	7	1	9	240	12482	36	47	15
	М	15026	6479	37	8	1	2	-	7	134	5910	20	22	9
	Ж	15655	6517	31	5	3	5	1	2	106	6572	16	25	6
Градска	С	19492	9098	51	12	3	6	1	9	194	7081	27	34	11
	М	9482	4487	25	8	1	2	-	7	109	3292	13	17	8
	Ж	10010	4611	26	4	2	4	1	2	85	3789	14	17	3
Остала	С	11189	3898	17	1	1	1	-	-	46	5401	9	13	4
	М	5544	1992	12	-	-	-	-	-	25	2618	7	5	1
	Ж	5645	1906	5	1	1	1	-	-	21	2783	2	8	3

Óbecse község népszaporulata negatív mutatókat mutat: - 12, az átlagéletkor pedig 43 év. Óbecse község minden 5. lakosa betöltötte a 65 évet, a 18 évnél fiatalabbak aránya pedig csupán 18%, így úgy hisszük, hogy 2041-ben a lakosok száma 30.000 körül lesz. 2020-ban és 2021-ben enyhe növekedést mutatott a születési arány, de az elhalálozási arány is növekedett, így negatív volt a népszaporulat, ami továbbra is

kulcsfontosságú probléma, ahogyan Vajdaság más községeiben és városaiban is. Jelenleg a legszámottevőbb a 65 és 70 év közötti korosztály, s ennek és a 65+-os generációnak nagy részét nők alkotják.

Az elhalálozási arány jelentősen magasabb a férfiak körében, s külön aggasztó az öngyilkosságok számának növekedése.

СТАНОВНИШТВО

Основни подаци

Површина (км ²) ¹	486	(2021)
Број насеља ²	5	(2021)
Становништво — процена средином године ³	34350	(2021)
Густина насељености (број становника/км ²) ³	71	(2021)
Стопа живорођених ³	10	(2021)
Стопа умрлих ³	22	(2021)
Стопа природног прираштаја ³	-12	(2021)
Очекивано трајање живота живорођених (просек година) ³	72	(2021)
Просечна старост (у годинама) ³	43	(2021)
Индекс старења (60+ год. / 0—19 год.) ³	129	(2021)
Просечан број чланова домаћинства ⁴	2,63	(2011)
Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо) ³	30772	(2041)
Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама) ³	30853	(2041)

Извор:

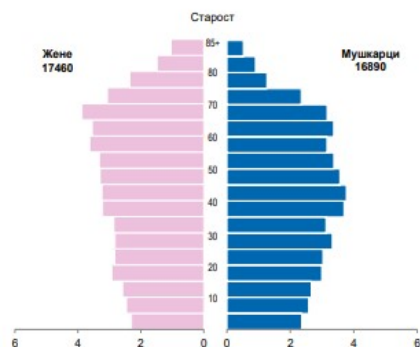
¹ Републички геодетски завод

² Територијални регистар, РЗС

³ Витална статистика, РЗС

⁴ Попис становништва, домаћинства и станова, РЗС

Становништво по петогодишима и полу, 2021. (%)



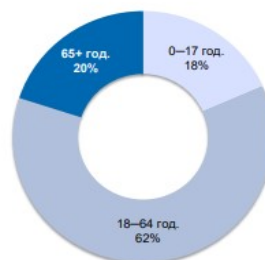
Извор: Витална статистика, РЗС

Становништво према старосним групама и полу, 2020—2021.

	2020		2021	
	Ж	М	Ж	М
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	1116	1175	1138	1161
Деца старости 7—14 година (узраст основне школе)	1428	1467	1383	1449
Деца старости 15—18 година (узраст средње школе)	793	830	795	806
Деца старости 0—17 година	3130	3251	3113	3217
Број младих (15—29 година)	2941	3240	2945	3210
Радни контингент становништва (15—64 година)	11006	11627	10881	11468
Укупан број становника	17603	17072	17460	16890

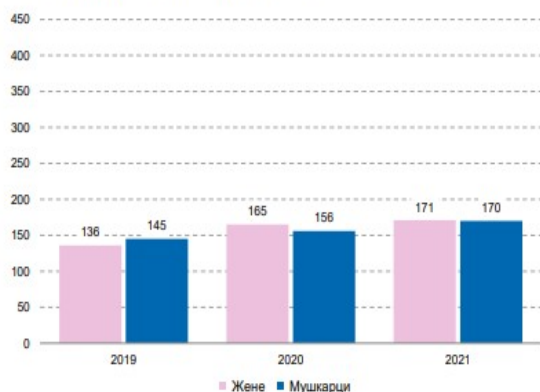
Извор: Витална статистика, РЗС

Становништво према старосним групама, 2021.



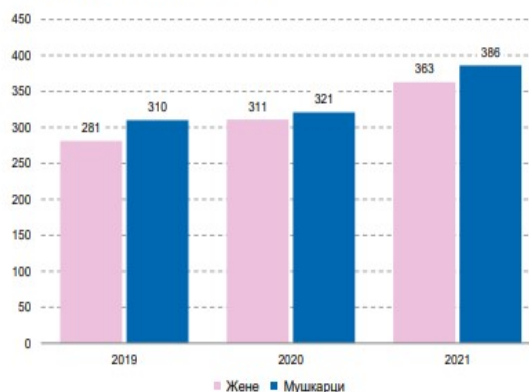
Извор: Витална статистика, РЗС

Живорођени према полу, 2019–2021.



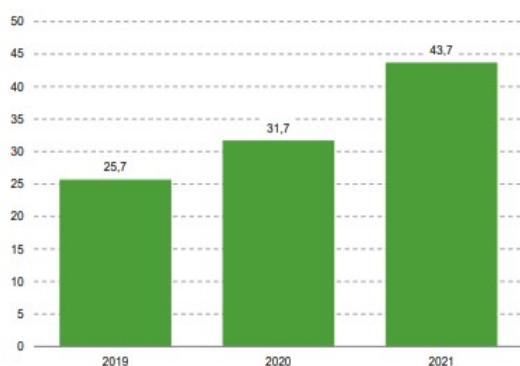
Извор: Витална статистика, РЗС

Умрли према полу, 2019–2021.



Извор: Витална статистика, РЗС

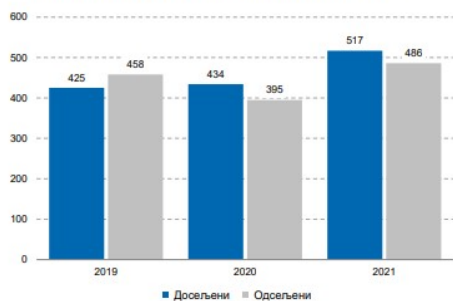
Стопа смртности услед самоубиства, 2019–2021.
(на 100,000 становника)



Циљеви одрживог развоја - индикатор 3.4.2
Извор: Витална статистика, РЗС

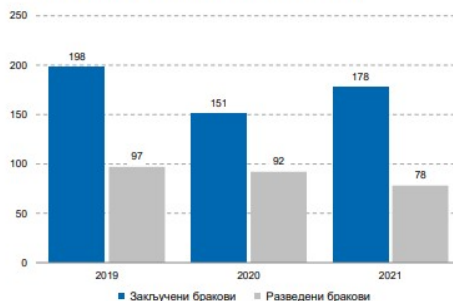
A pozitív trend, amit feljegyeztek Óbecse községben, a lakosok ideköltözése, ami a házkiosztási program következménye, s amiben községünk aktívan részt vesz. 2021-ben a covid krízis után több házasságot kötöttek, de ez a szám így is alacsonyabb, mivel a fiatal lakosok száma is alacsonyabb.

Досељено и одсељено становништво, 2019–2021.



Извор: Унутрашње миграције, РЗС

Закључени и разведени бракови, 2019–2021.

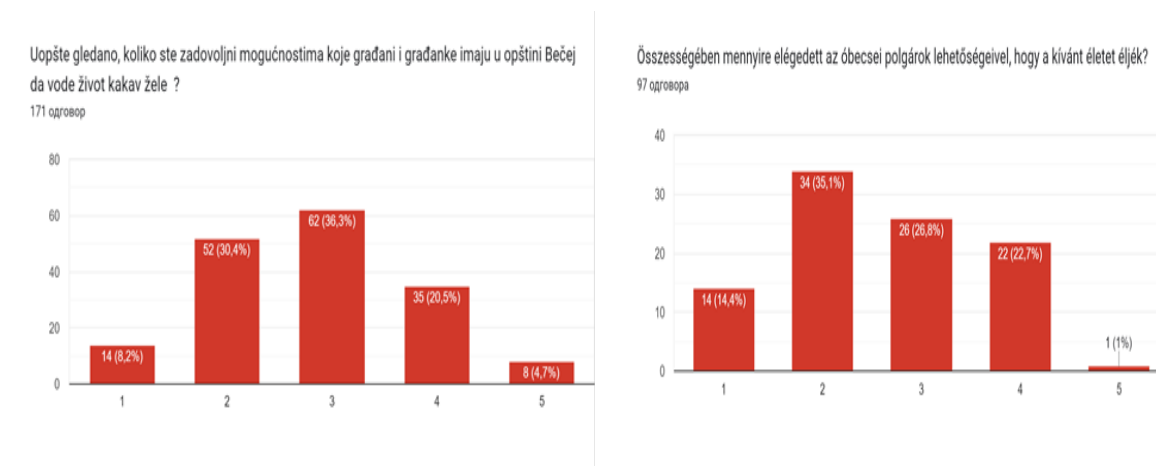


Извор: Витална статистика, РЗС

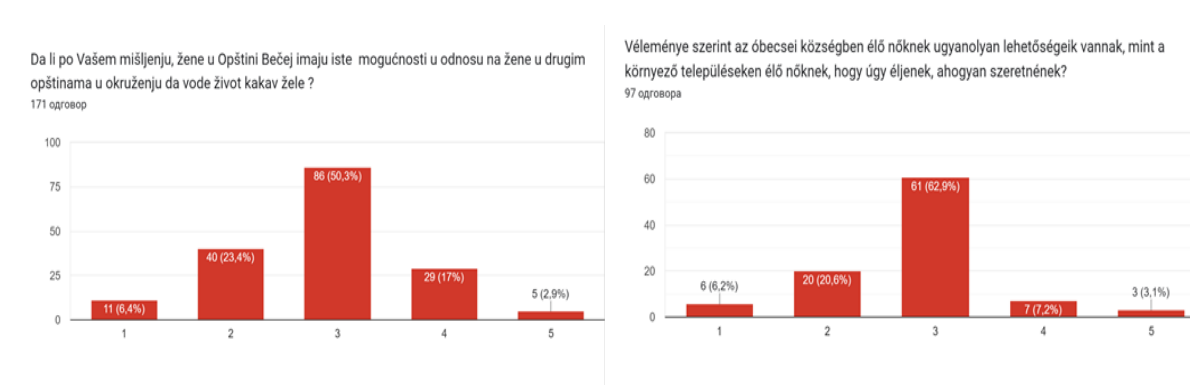
A helyi akcióterv kidolgozása során a polgárok és polgárnők álláspontját a kérdőívek és a falusi nők fókuszcsoportjai által kérdeztük ki.

A kérdőívek eredményei azt mutatják, hogy Óbecse község polgárai annyira nem elégedetlenek az élettel Óbecsén, de nem is elégedettek (a többség a helyzetet 3-assal osztályozta), ami azt jelenti, hogy jelentős

terünk van a fejlődéshez. A polgárok, akik magyar nyelven töltötték ki a kérdőívet, jelentősen elégedetlenebbek, mint azok, akik szerb nyelven töltötték ki.



Azok a polgárnők, akik magyar nyelven töltötték ki a kérdőívet, jobbnak látják a nők helyzetét a községben, mint azok, akik szerb nyelven töltötték ki.



3.2. Foglalkoztatottság és gazdaság

Óbecse község a fejlődés második kategóriájába tartozik, s a Fenntartható fejlődés revidiált stratégiájával úgy döntött, hogy olyan község lesz, amely dolgozik a konkurenciaképességen és a gazdasági innovációkon, s mindezt azért, hogy támogatja a vidékfejlesztést és a mezőgazdaság fejlesztését, megfelelő üzleti környezetet és gazdaságot teremtsen, ami a tudáson, az idegenforgalom fejlesztésén és új munkahelyek létesítésén alapszik.

A Köztársasági Statisztikai Intézet 2021-es adatai szerint a község lakosságának 28%-a volt foglalkoztatott. Ez mindenképp alacsony foglalkoztatottsági szint, habár figyelembe kell venni a lakosság életkorát is.

Az átlagkereset 56.088 dinár volt, amely jelentősen alulmarad a Szerb Köztársaság átlagkeresetéhez képest.

Запосленост и зараде

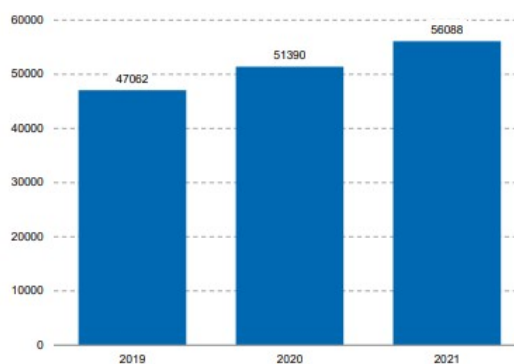
Регистровани запослени* ¹		
<i>према општини рада</i>	8619	(2021)
<i>према општини пребивалишта</i>	9725	(2021)
Регистровани запослени* према општини пребивалишта у односу на број становника (%) ¹	28	(2021)
Просечне зараде без пореза и доприноса (РСД) ¹	56088	(2021)
Регистровани незапослени** ²	1606	(2022)
Регистровани незапослени на 1 000 становника ²	51	(2021)

* Од 2015. укључени су и регистровани индивидуални пољопривредници
 ** стање на дан 31.12.

Извор:

¹ Статистика запослености и зарада, РЗС
² Национална служба за запошљавање

Просечне зараде без пореза и доприноса*, 2019–2021. (РСД)



* Од 2018. просечне зараде не односе се на општину рада, него на општину пребивалишта запослених

Извор: Статистика запослености и зарада, РЗС

Na osnovu Saopštenja ZR10 Republičkog zavoda za statistiku (br. 47 od 25.02.2022), prosečne neto zarade po zaposlenom u Republici Srbiji u decembru 2021. godine su iznosile:

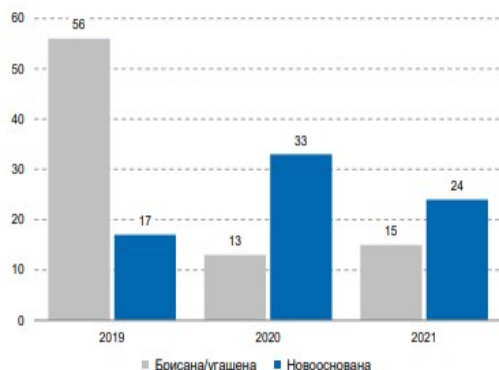
	Zarade (neto) - decembar 2021.
Republika Srbija - ukupno*	74.629
Zarade zaposlenih u radnom odnosu	75.014
Zarade zaposlenih van radnog odnosa	44.593
Zarade zaposlenih u pravnim licima	79.759
Zarade preduzetnika i zaposlenih kod njih	38.151
Javni sektor	74.526
Van javnog sektora	74.673

*"Sl. glasnik RS", br. 27/22 od 25.02.2022. godine.

A Község előző stratégiai dokumentumában ³⁸az áll, hogy a gazdaság legvitálisabb és gazdaságilag leghatékonyabb részét a kis- és középvállalatok és a vállalkozások képezik, amelyeknek jelentős szerepük van a szerkezeti reformok végrehajtásában, különösen az új munkahelyek létesítésében, tehát ez az a terület, amelynek fejlesztését javasolja a község. A községben az előző időszakban átregisztráltak gazdasági társaságokat és vállalkozói üzleteket, de újakat is alapítottak. A 2021-es adatok szerint a községnek 338 gazdasági társasága és 967 vállalkozói üzlete van.

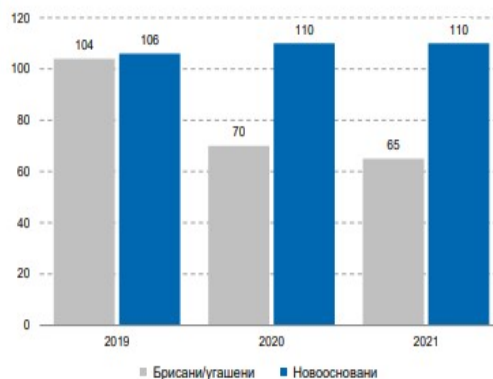
³⁸ Óbecse község fenntartható fejlődésének revidált stratégiája és A 2019. évi helyi foglalkoztatási akcióterv

Брисана/угашена и новооснована привредна друштва, 2019–2021.



Извор: Агенција за привредне регистре

Брисани/угашени и новоосновани предузетници, 2019–2021.



Извор: Агенција за привредне регистре

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat 2022. évi adatalemzése azt mutatja, hogy csökken a hosszútávon foglalkoztatottak száma, az álláskeresők között azok dominálnak, akik 3 hónapnál rövidebb ideje keresnek munkát, illetve egy évnél rövidebb ideje. Amit még evidenciáltak, hogy a munkanélküliek között még mindig több a nő, főleg azokban a csoportokban, akik 3 hónapnál rövidebb ideje, vagy 1 és 2 év közötti időtartamban keresnek munkát, akárcsak a hosszútávon munkakeresők között (5 évnél hosszabb ideje).

2022. december 31., A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai, Óbecse		Munkanélküli személyek	
		Összesen	Nők
A munka- keresés idő- tartama	3 hónap alatt	321	173
	3-6 hónap	172	87
	6-9 hónap	101	53
	9-12 hónap	81	44
	1-2 év	314	169
	2-3 év	121	69
	3-5 év	154	81
	5-8 év	137	89
	8-10 év	44	27
	10 év felett	161	99
	Összesen	1606	891

Amikor a munkanélküliség adatait évek szerint nézzük, kitűnik, hogy a munkanélküliek közt legtöbb a 30 év feletti nő, illetve azon életkorban levők, amikor a gyermekekről és más családtagokról kell gondoskodniuk.

Munkanélküli személyek, életkor szerint³⁹, 2022. decemberre

Évek	Személyek összesen	Nők	Átlagéletkor	Nők átlagéletkora
15-19 év	78	37	18.46	18.49
20 - 24 év	124	67	22.00	22.31
25 - 29 év	161	95	27.05	27.00
30 – 34 év	193	133	31.87	31.85
35 - 39 év	230	142	36.85	36.88
40 - 44 év	211	127	41.91.	41.94
45 - 49 év	202	121	46.83	46.61
50 - 54 év	240	124	51.87	51.93
55 - 59 év	265	136	56.99	56.79
60 - 64 év	220	75	61.75	61.21
65 és több				
ÖSSZESEN	1,924	1,057	42.92	41.57

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnak az elmúlt három évben voltak foglalkoztatás támogatási programjai, amelyek az álláskeresési képzések által az aktív álláskeresésre irányultak, a képesítéssel nem rendelkező vagy alacsony képesítésű személyeknek motivációs aktivációs képzést tartottak, volt önhatékonysági tréning, munkahely elvesztése esetén stresszfeldolgozó műhelyfoglalkozás és foglalkoztatási kiállítás.

Úgyszintén finanszírozták Az első esélyem programokat, képzéseket ismert munkaadók számára, képzéseket gyakornokok és önkéntesek számára, valamint képzéseket az önálló munkához.

Pénzeltek (kis számban) foglalkoztatási szubvenciókat és szubvenciókat a munkaadók számára. Nem voltak közmunka programok.

³⁹ A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat, Óbecse adatai

Az AFI intézkedésekbe bekapcsolt személyek száma évenként ÓBECSE ⁴⁰			2020. 01. 01. – 2020. 12. 31.		2021. 01. 01. – 2021. 12. 31.		2022. 01. 01. – 2022. 12. 31.	
			Össze- se n	Nők	Össze- se n	Nők	Össze- se n	Nők
1.3 – AKTÍV ÁLLÁS- KERESÉSI INTÉZKEDÉS	1.3.1 – Aktív állásskereső klub	1.3.1 – Állásskereső klub+B3:C19C3:C18C3C3 :I13	0	0	0	0	0	
	1.3.2 – Aktív állás keresés képzés - AFI1	1.3.2 - Aktív állás keresés képzés - AFI1	194	107	166	84	236	132
	1.3.3 – Önhatékonyági tréning	1.3.3 - Önhatékonyági tréning	26	15	35	22	14	12
	1.3.4 - Motivációs – aktivációs képzés romák számára	1.3.4 - Motivációs – aktivációs képzés romák számára	0	0	0	0	0	0
	1.3.5 - Motivációs –a aktivációs tréning képesítés nélküli és alacsony képesítésű személyek számára	1.3.5 - Motivációs –a aktivációs tréning képesítés nélküli és alacsony képesítésű személyek számára	90	52	56	21	110	44
	1.3.6 - Műhelyfoglalkozás a stresszfeldolgozásra állásvesztés esetén	1.3.6 - Műhelyfoglalkozás a stresszfeldolgozásra állásvesztés esetén	11	5	6	3	0	0
	1.3.9 - Egyéb képzések a közvetítés megszervezéséről	1.3.9 - Egyéb képzések a közvetítés megszervezéséről	0	0	0	0	0	0
1.4 – FOGLALKOZTATÁSI KIÁLLÍTÁS	1.4 - FOGLALKOZTATÁSI KIÁLLÍTÁS	1.4 - FOGLALKOZTATÁSI KIÁLLÍTÁS	473	253	7	7	600	355
2 – PÓTKÉPZÉSI PROGRAMOK	2.2 - KÉPZÉSEL	2.2.1.2 – Második esély projektum	16	11	22	17	22	14
		2.2.2.1 – Munkaerő-piaci képzés	0	0	0	0	0	0
		2.2.2.2 – Képzés a munkaadó kérésére	0	0	13	11	17	11
		2.2.2.3 - Képzés a munkaadó szükségleteire a foglalkoztatott számára	0	0	0	0	0	0
	2.3 – TOVÁBBKÉPZÉS ÉS SZAKKÉPESÍTÉS	2.3.1 – Gyakornokok és önkéntesek	2	2	1	1	2	0
		2.3.4.1 – Szakmai gyakorlat	4	2	2	1	6	4
		2.3.5 – Gyakorlati tudás megszerzése	0	0	4	4	0	0
		2.3.6 - Képesítés az önálló munkára – Első fizetése	18	8	14	6	21	13
3.1.2 – Vállalkozói képzés	3.1.2 - Vállalkozói képzés		38	17	36	19	25	11
3.2 – FOGLALKOZTATÁSI	3.2.1 – Önfoglalkoztatási	3.2.1.1 - Önfoglalkoztatási	2	0	4	3	5	1

⁴⁰ A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat, Óbecse adatai

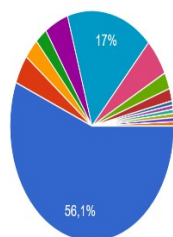
SZUBVENCÍÓK	szubvenciók	szubvenciók						
		3.2.1.2 - Egyszeri pénzbeli térítmény kifizetése	0	0	0	0	0	0
	3.2.2 – Szubvenciók munkaadók számára	3.2.2.1 - Szubvenciók új munkahelyek létesítéséhez	6	1	4	0	0	0
3.3 – ÖNFOGLALKOZTATÁSI SZUBVENCÍÓK	3.3.1 - A hozzájárulásról... szóló törvény 45. szakasza alapján	3.3.1 - A hozzájárulásról... szóló törvény 45. szakasza alapján	0	0	0	0	0	0
3.5 - Közmunkák	3.5 - Közmunkák	3.5 - Közmunkák	0	0	0	0	0	0
3.7 – Foglalkoztatási ösztönzés	3.7.1 - Foglalkoztatási ösztönzés pénzbeli térítmény használói számára	3.7.1 - Foglalkoztatási ösztönzés pénzbeli térítmény használói számára	0	0	0	0	0	0
3.8 – Önfoglalkoztatási szubvenciók - közvetítés	3.8.1 - Keresetszubvenciók munkatapasztalattal nem rendelkezők számára	3.8.1 - Keresetszubvenciók munkatapasztalattal nem rendelkezők számára	0	0	1	0	0	0
	3.8.2 - Munkahelyhez alkalmazkodási költségek visszatérítése	3.8.2 - Munkahelyhez alkalmazkodási költségek visszatérítése	0	0	0	0	0	0
	3.8.3 - Keresetek költségeinek visszatérítése - munkaasszisztencia	3.8.3 - Keresetek költségeinek visszatérítése - munkaasszisztencia	0	0	0	0	0	0

A 2023-2025-ös időszakra vonatkozó akcióterv kidolgozása során kikérdeztük a polgárokat és polgárnőket, s a kérdések egy része a gazdasági helyzetre vonatkozott. Arra a kérdésre, hogy mik a legnagyobb problémák a városban, a nők és a férfiak is első helyen a munkanélküliséget és az alacsony fizetéseket említették, s a nők többet említették azt, hogy nem találnak a képzettségüknek megfelelő munkát. A nők hozzátették, hogy alacsonyabbak a bevételeik, míg a férfiak számára hiányoznak a megfelelő foglalkoztatási esélyek.

A kérdőívet főként munkaviszonyban levő személyek töltötték ki, a kérdezettek egy ötöde volt munkanélküli.

Da li ste zaposleni, odnosno koju ekonomsku aktivnost obavljate?

171 одговор

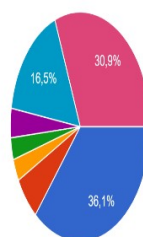


- Da, zaposlen/a sam i prijavljen/a sam
- Da zaposlen/a, ali nisam prijavljen/a
- Nosilac poljoprivrednog gazdinstva
- Pomažući član/ica poljoprivrednog ga...
- Vlasnik/ca ili suvlasnik/ica radnje ili pr...
- .
- Penzioner

▲ 1/2 ▼

Ön munkaviszonyban van-e, vagy milyen gazdasági tevékenységet folytat?

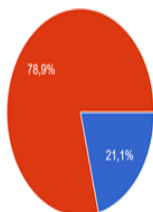
97 одговора



- Igen, bejelentett munkaviszonyban állok
- Van munkám, de nem vagyok bejelentve
- Mezőgazdasági gazdaság tulajdonosa
- Mezőgazdasági háztartás tagja
- Üzlet/cég tulajdonosa vagy társtulajdonosa
- Munkanélküli
- Egyéb

Da li ste trenutno u procesu traženja posla (da li tražite drugi posao ako ste zaposleni)

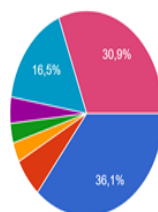
171 одговор



- da
- ne

Ön munkaviszonyban van-e, vagy milyen gazdasági tevékenységet folytat?

97 одговора

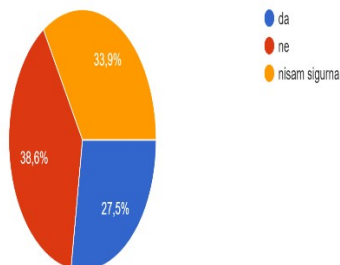


- Igen, bejelentett munkaviszonyban állok
- Van munkám, de nem vagyok bejelentve
- Mezőgazdasági gazdaság tulajdonosa
- Mezőgazdasági háztartás tagja
- Üzlet/cég tulajdonosa vagy társtulajdonosa
- Munkanélküli
- Egyéb

A kérdezettek azt a kérdést is megválaszolták, hogy indítanának-e saját vállalkozást és milyen képzésekre lenne szükségük. A szerb nyelven választ adók csak egy negyede válaszolta azt, hogy indítana saját vállalkozást, míg a többiek bizonytalanok, a magyar nyelven válaszadók kevésbé érdekeltek saját vállalkozás indításában, csak egy ötödük vállalkozna rá, míg a többiek nem biztosan benne.

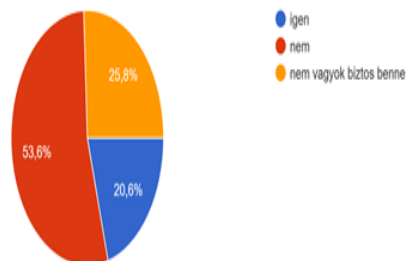
Da li biste želeli da otpočnete samostalni posao ?

171 odgovor



Szeretne-e saját vállalkozást indítani?

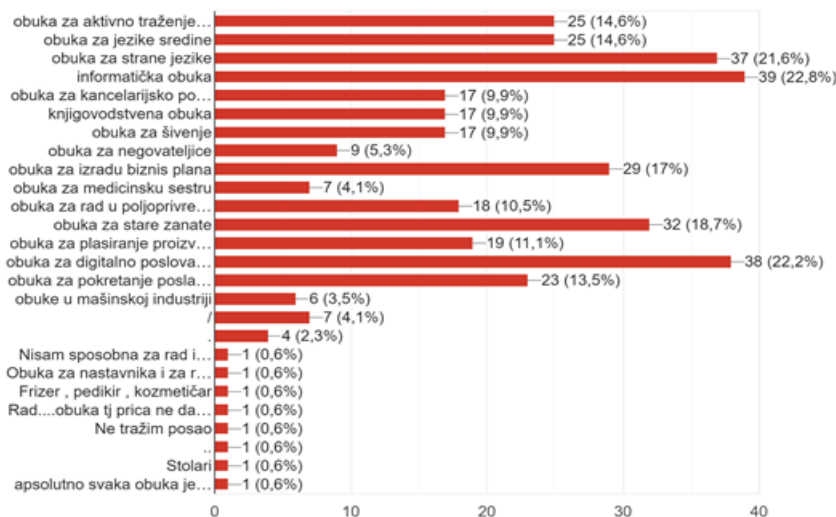
97 odgovora



A magyar nyelven válaszolók több mint fele, míg a szerb nyelven választ adók egy harmada nem tudta, hogy Óbecsén van lehetőség üzlet elindítására: a magyar nyelven választ adók 23% szerint van lehetőség, s ezzel a szerb nyelven válaszolók 32%-a ért egyet.

Koje obuke i kursevi bi vam bili korisni za pronalaženje posla ?

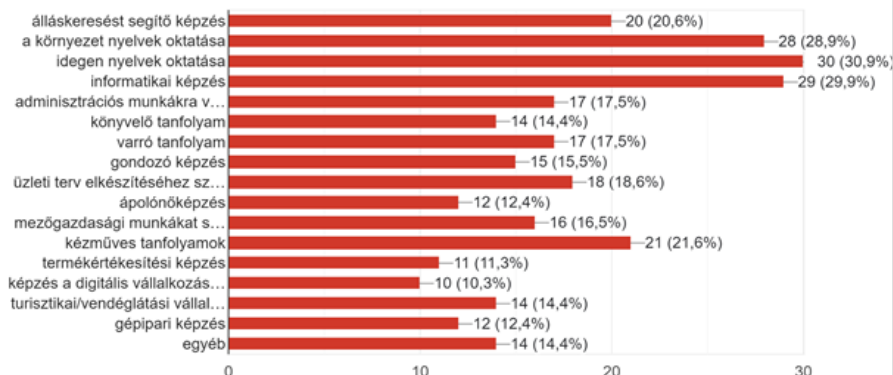
171 odgovor



A polgárokat a következő képzsések érdeklik leginkább: ideneg nyelv, vállalkozásindítás, üzleti terv kidolgozása és régi mesterségek. Úgyszintén érdekli őket a környezet nyelv, az álláskeresés és a könyvelői szolgáltatások. A magyar nyelven választ adók nagyobb arányban érdekeltek a környezetnyelv iránt, valamint a régi mesterségek és az ápolói képzések iránt, kevésbé érdekli őket a digitális ügyvitel. Mindkét nyelven választ adók úgy becsülték, hogy leginkább informatikai képzésre lenne szükségük.

Milyen képzések és tanfolyamok lennének hasznosak az állást keresők számára?

97 одговора



A választ adók úgy vélik, hogy a községnek jobban kellene tájékoztatni a polgárokat a meglévő pályázatokról, dolgoznia kellene Óbecse üzleti környezetének kialakítását, több tanácsot adnia, ingyenes képzéseket szerveznie. Azt is mondták, hogy a községnek szubvenciókat kellene kiosztania, dolgoznia kellene az egyszerűbb adminisztráción, fejlesztenie a nyilvános közlekedést, idevonzani a befektetőket, akik több embert foglalkoztatnának, jobb kapcsolatot kiépíteni a polgárokkal.

3.3. Szociális védelem, oktatás és egészségügy

A szociális védelmi szolgáltatásokat, akárcsak a korábbi években, gyakrabban használják a nők, mint a férfiak. Az össz lakos 12,7%-a a Szociális Védelmi Központ Szolgáltatásainak használója, míg a foglalkoztatottak száma alacsony (mindössze 8 foglalkoztatott). 2022-ben a SZVK használóinak száma 4638, amiből 2049 férfi és 2589 nő.

Укупан број корисника социјалне заштите на евиденцији Центра за социјални рад	4353	(2021)
Удео корисника социјалне заштите у укупној популацији (%)*	12,7	(2021)
Број стручних радника у Центру за социјални рад**	8	(2021)
Однос броја корисника социјалне заштите и стручних радника Центра за социјални рад	544	(2021)
Однос броја становника и стручних радника Центра за социјални рад	4270	(2021)

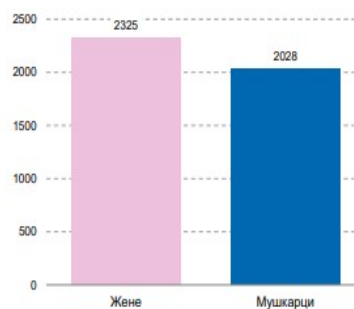


* Циљеви одрживог развоја - индикатор 1.3.1

** стање на дан 31.12.

Извор: Републички завод за социјалну заштиту

Укупан број корисника социјалне заштите на евиденцији Центра за социјални рад, 2021.



Извор: Републички завод за социјалну заштиту

2022-ben megnövekedett a pénbeli segélyekre való jog megszakításának száma munkába állás következtében, viszont szintén megnövekedett azok száma, akik először fordultak pénzbeli segélyért. Az előző évben 1455 kérvény valósult meg, amelyekből legtöbbit roma nemzetiségűek, egyedülálló szülők, idősek, betegek, erőszak áldozataivá vált nők kaptak. Növekedett azon polgárok száma is, akik szociális segélyt kértek gyógykezelésre, tüzelőanyag vásárlására, ezért a SZVK a partnereivel együttműködve Óbecse község

legveszélyeztetettebb polgárai számára tüzelőanyagot oszt ki. Az anyagi támogatásban részesülő családok száma továbbra is 1000 körül mozog (2003 felnőtt és 611 gyermek).

A Szociális Védelmi Központ a rendes tevékenységei mellett 2017-től bevezette a Házassági és családi tanácsadás szolgáltatását is, amit 2020-tól a helyi önkormányzat finanszíroz. 2022-ben a Tanácsadó 204 szolgáltatást nyújtott, s legtöbbször erőszak áldozataivá vált nők igényelték.

Oktatás

Óbecse község területén hat általános iskola, 3 középskola és egy általános és középiskola (Testvériség) működik, amely a fejlődési nehézségekkel küzdő gyermekeket oktatja és neveli.

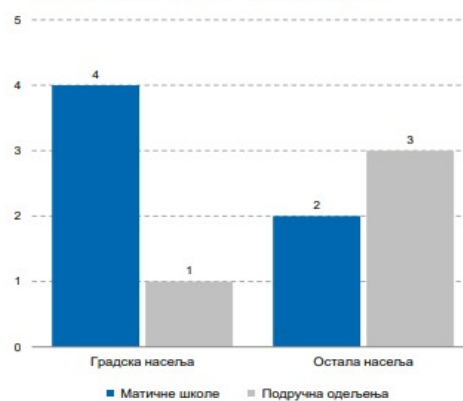
Egyes iskolák, mint pl. a Zdravko Gložanski Ál projektumot indítottak a nemi egyenjogúság témájára, iskolai és tanításon kívüli tevékenységek során foglalkoznak a nemi sztereotípiák kérdéseivel, a kortárs erőszakkal, valamint a Közgazdasági-Kereskedelmi Iskola is szervezett aktivitásokat a nemi egyenjogúság fejlesztése céljából és a női alkotások promotálására.

ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ

Основне школе — матичне школе	6	(2021)
Основне школе — подручна одељења	4	(2021)
Ученици уписани у основне школе — матичне школе		
у ниже разредџ (I — IV)	1181	(2021)
у више разредџ (V — VIII)	1185	(2021)
Ученици уписани у основне школе — подручна одељења		
у ниже разредџ (I — IV)	57	(2021)
у више разредџ (V — VIII)	37	(2021)
Нето стопа обухвата основним образовањем (%)	84,6	(2021)
Ученици који су завршили 8. разред основне школе	354	(2021)
Стопа завршавања основне школе (%)	90,9	(2021)
Стопа одустајања од школовања у основном образовању (%)	1,6	(2021)
Број деце обухваћене основним образовањем за децу са сметњама у развоју и инвалидитетом	53	(2021)
Број одраслих обухваћених основним образовањем	46	(2021)

Извор: Статистика образовања, РЗС

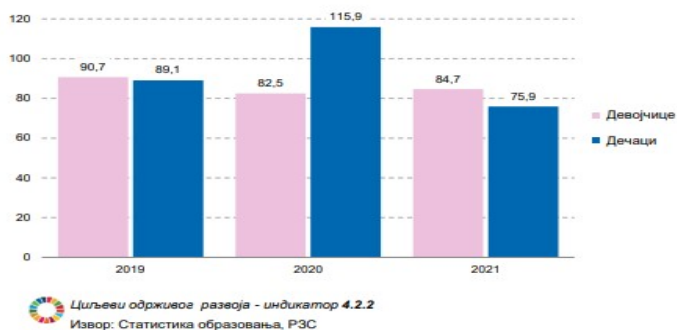
Основне школе према типу насеља, 2021.



Извор: Статистика образовања, РЗС

Az iskoláskor előtti programban 2021-ben csökkent a gyermekek száma, még ha növekedik is az iskoláskor előtti programban eltöltött órák száma. 2021-ben az általános iskolákba a gyerekek 97%-a iratkozott be.

Обухват деце припремним предшколским програмом, 2019–2021. (%)



Деца у предшколском образовању према дужини дневног боравака, 2019–2021. (%)

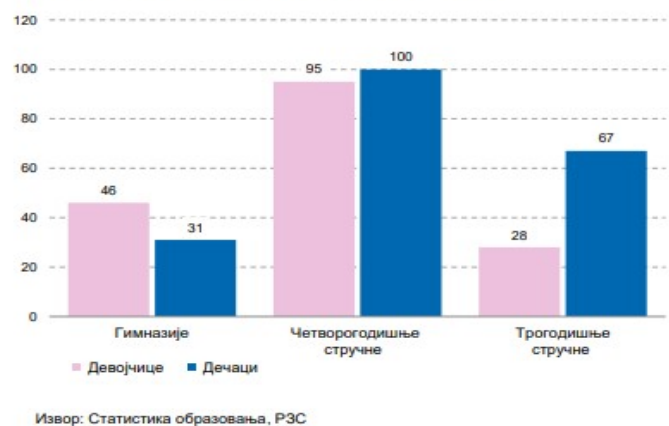
	2019	2020	2021
До 6 сати дневно	27,4	24,3	23,6
До 6 сати дневно 3 пута недељно	0,0	0,0	0,0
Од 9 до 12 сати	45,0	43,3	51,3
Дуже од 24 сата	0,0	0,0	0,0
У ППП 4 сата	17,6	18,1	16,0
У ППП целодневни боравак	10,0	14,3	9,1
Укупно	100	100	100

Извор: Статистика образовања, РЗС

DevInfo бázis, 2021-es adatok

А középiskolák tekintetében jelentős nemi elkülönülés van, sokkal több lány fejez négyéves középiskolát, míg hároméveset sokkal több fiú.

Ученици који завршавају средњу школу, 2021.



Nemi sztereotípiák a gyermekek közt

Az akcióterv kidolgozása során a polgárok kikérdezése mellett a nemi egyenjogúság témakörében, a nemi egyenjogúság elérése céljából Óbecse községben az általános és középiskolákban rövid on-line kérdőívet töltöttünk ki, aminek a célja a nemi sztereotípiák jelenlétének kimutatása a gyermekek között. Az általános iskolák hatodik és a középiskolák másodikos osztályos tanulói töltötték ki a kérdőívet, amely a fiúkra és a lányokra vonatkozott.

Az általános iskolások által kitöltött kérdőívekben nagy különbségek voltak a fiúk és lányok álláspontjaiban, pontosabban – a nemi sztereotípiák sokkal nagyobb mértékben vannak jelen a fiúk körében.

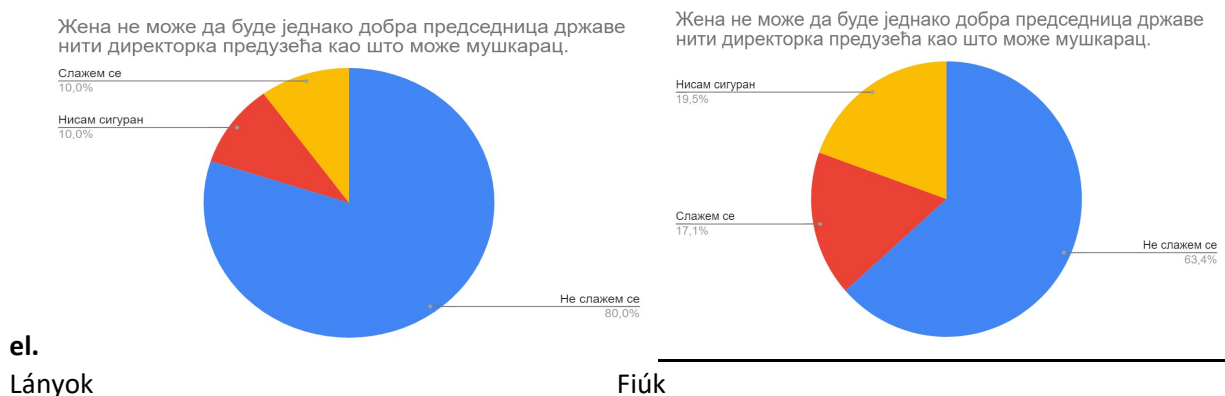
Legnagyobb eltérés a fiúk és lányok véleményében a családban betöltött szerepekre vonatkozóan mutatkozott ki. A lányok kétharmada szerint nem a férfié a házban az utolsó szó (68,1%), míg 18,8%-uk szerint igen, addig a fiúknál fordított a helyzet: nem kell családfőnek lenni, ezt kétszer kevesebb fiú mondja, míg egy harmaduk (34,3%) nem tudja, hogy szükséges-e és kétszer többen (41,5%) úgy gondolják, hogy igen.

A fiúk szintén egy harmada (34,1) véli úgy, hogy a gyermekekről való gondoskodás és a házimunka nem kell, hogy női munka legyen, ahogy a lányok kétharmada (68,6), ötből kettő fiú (39%) és a lányok 14,3%-a egyezik azzal, hogy igenis női munka.



Kisebb a különbség a fiúk és a lányok álláspontjában, ha a szülőségről van szó: a fiúk 58,5%-a és a lányok 40%-a ért egyet azzal, hogy a lányoknak férjhez kellene menniük és gyermeket szülniük, míg nem ért ezzel egyet minden ötödik fiú (22%) és a lányok 40%-a. Szinte minden ötödik fiú és hetedik lány nem biztos ebben a szerepben.

A középetre vonatkozóan szintén jelentős különbségek vannak az álláspontokban, azzal, hogy a fiúk és lányok is felismerték, hogy rendben van, hogy a nők köztisztiséget lássanak



A lányok 80%-a nem ért egyet azzal, hogy nő lehet jó igazgató vagy elnök, míg a fiúknak harmada (63,4) gondolja így. A fiúk 17,1%-a véli úgy, hogy ez igaz, valamint minden tizedik lány is egyetért ezzel.

Minden második fiú (51,2%) gondolja úgy, hogy a nőknek női foglalkozást, míg a féfiaknak férfi foglalkozást kell választaniuk, míg a lányok (20%-a) gondolja így. Minden harmadik fiú (29,3%) és minden második lány (29,3%) gondolja, hogy nincs szükség ilyen felosztásra, míg minden negyedik lány (25,7%) és minden ötödik fiú (19,5%) nem biztos benne.

Amikor az érzések kinyilvánításáról van szó, azt, hogy **az a fiú, aki sír gyenge**, minden negyedik fiú (26,8%) és minden kilencedik lány (12,9) gondolja, **s nem ért ezzel egyet a lányok negyede (78,6%) és a fiúk fele (58,5).**

Hogy a lányok hajlamosak túlozni, a fiúk kevesebb mint fele (46,3%) és a lányok ötöde (21,4%) gondolja), míg magas azoknak az aránya a fiúk (36,6%) és a lányok (38,6%) között is, akik nem biztosak ebben.

A lányok több sztereotípiát mutatnak viselkedés és kinézet szempontjából. A lányok harmada (33,3%) gondolja, hogy a lányoknak szépen kell viselkedniük, míg a fiúk 22%-a (minden ötödik). Nemmel a lányok kétharmada (67,8%) válaszolt, míg a fiúk körében több az, aki nem biztos benne, mit válaszoljon (22%).

Minden negyedik lány (24%) véli úgy, hogy a lányoknál fontosabb a szebb kinézet, míg a fiúknak csak 7,3%-a. A fiúk harmada nem tudja, mit gondoljon erről (29%), míg kétharmada 63,4%. A lányok fele (de kevesebb, mint fiú), 58,6% nem ért egyet ezzel az állítással.

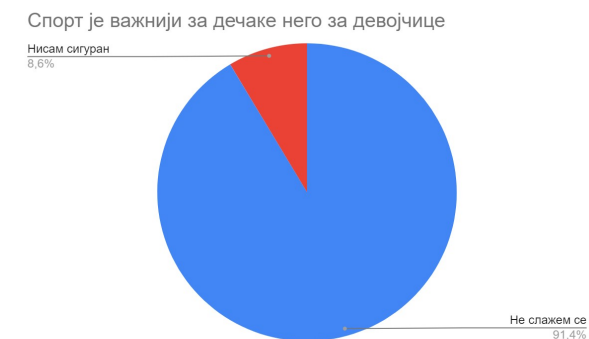


Lányok



Fiúk

Amikor a sporttal való foglalkozásról van szó, a fiúk negyede gondolta úgy, hogy a labdarúgás nem lányoknak való (26,8%) és 22 %-uk nem biztos benne (minden ötödik), míg a lányok 82,9 %-a úgy véli, ez nem így van, s mindössze 10%-uk nem foglalt erről állást. Érdekes, hogy egy lány se mondta, hogy a fiúk számára fontosabb a sport: 91,4%-uk nem egyezik ezzel a kijelentéssel, míg mindössze 8,6%-uk nem biztos benne. A fiúk egy harmadánál több (29%) gondolja, hogy a sport fontosabb a fiúk számára, 63,4%-uk (kétharmad) nem egyezik ezzel.



Lányok



Fiúk

Bíztatóak az álláspontok az erőszakról, habár a lányok itt is sokkal világosabban kifejezik a véleményüket az erőszak és a kigúnyolás elítéléséről.

Egy lány se gondolja úgy, hogy ki kell nevetni a fiúkat, ha lányosan viselkednek, 11,6% nem biztos benne, míg a többi úgy véli, hogy nincs rendben. A gond az, hogy minden negyedik fiú (26,8%) továbbra is úgy gondolja, hogy ez rendben van, de bízató, hogy közel kétharmaduk szerint nincs (63,4%).

A lányok 95,7%-a úgy gondolja, hogy nincs rendben a lányokat kinevetni azért, ha fiúsan viselkednek, míg a fiúk két harmada gondolja szintén így (63,4%), s minde harmadik fiú (31,7%) nem tudja eldönteni, hogy rendben van vagy sem.

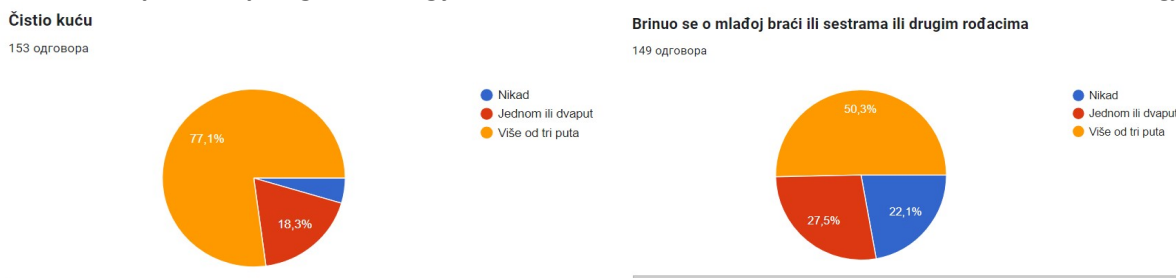
Azt, hogy ha egy fiú megfogja egy lány fenekét, nem vicc és nem a felnőtté válás része, a lányok 87%-a és a fiúk 61%-a gondolja, míg minden 5. fiú szerint (19,5%) rendben van, s ugyanennyien nem tudják eldönteni, hogy rendben van vagy sem.

Leginkább az az adat bízható, hogy a lányok 96%-a mondta azt, hogy nincs rendben, hogy a fiú felpofozza a lányt (s csak 4%-uk nem tudja, rendben van-e) és a fiúk 83%-a is így gondolja. A fiúk 15%-a nem biztos a dologban, míg csak 2%-a véli úgy, hogy helyénvaló a dolog.



А коћеписколасок (коћеписколак масодик осџаљос танулоћ) масфалџа кћрдекекре валасџолак. Амћ бћзџаџо, ђољ ђоћсбсѓуќ азџ валасџолак, ђољ рсзџт весз а сџаљад ђазимункаћбан. Сџнте мћнданљљан рсзџт вџџек (валамћкор) такарћтасбан (96%), наљ рсзџљк рсзџт вџџ аз ѓџл елкћсзћтсџбсн (84%), ђаомнељељк (76%) вћљзџџ мћр фћалабљ рокоњра (ћсцс, ђуљ) валљ јавћџџ мћр мељ валамћт, с ђоћб, мћт фелуќ (56%) вџџ мћр рсзџт мосасбан.

Половћна срсдњошколаца јсџџе имала прћљљу да брћне о млађољ сесџри или брату вћше од 3 пута у прџџходна џри месџџа. Азонбан, мћкор азџ кћрдезџљк, ђољ аз елмуљџ ђаом ћоњабан ђанљсџор сћналџљк азџекџ, аз аџаџок мћсмћљенек, с лћсзљк, ђољ а коћеписколасок лсљђоћсбсзљр а ђазат/сџобаћќат такарћћљќ (77% ђоћб, мћт ђаом алќаломмал аз елмуљћ ћоњабан), азџџан аз ѓџл кћсзћтсџбсн (50%-уќ ђаом алќаломнћл ђоћсбсзљр ѓс 40%-уќ ељсљер валљ кћсзљр), мћљ ђармадрсзљљк сосем мосоџ рућат, мћнден ћџџоћкоћеписколас пећљљ сосем вћљзџџџ фћалабљ рокоњра, с нем с вџџ рсзџт семмћнеќ а мељјавћтасбан.



Ва а коћеписколасок вћлемћњерћљл ван сљо, бћзџаџо аз ерсзљкољољ валћ ђоћзћаћљљасуќ. Сџнте аз ћсзсес кћќердезџџ коћеписколас азон а вћлемћњен ван, ђољ а фћрћ нем ћћћџџа мељ а нћљ, ђа а нем сзџерџне сзџељућлс кћпсџлолат лћсџсћћне вџе, с акќор сем ћћћџа мељ а фћрћ ељ нћљ, ђа аз мељсџсћља, с а нћљек нем кћљ џћрћне аз ерсзљкољ азћрћ, ђољ ћсзџџџаџџа а сџаљадџ.

Вовћбљра с ељљћармаџ коћрљ мозџ азокнаќ аз арћња, акћк нем џуљљќ елћџћћне, ренџбен ван-е белеруљћ ељ мељљ сзџемљљбе, ђа аз флћрћљл ѓс а сзџељућлс џаќлатас кољџџџмћњџ-е а нћљ ћљџљќџџсћ мћџљћанќ (мћљ фџе нем ељљџџ ељљ аз аћљћћсљл).

Аљљџџасља аз оќољ аз а фћњ, ђољ а коћеписколасок фџе сзџерћ елћољадћаџо, ђа а сљљљ мељверћ а ђљрмекћљ, ђа аз нем мељфџелљ мћџон вћселќџќ, мћљ ђармаџк нем бћзџос бенне.

A középiskolások körében érdekes volt az a kérdés, hogy ki végzi el a házimunkát, s kiderült, hogy az anyukák dominálnak a mosásban, takarításban, főzésben, míg a bevásárlást és a számlák fizetését együtt intézik a szülők.

Ko obično radi sve ove poslove u tvojoj kući?

Копирај

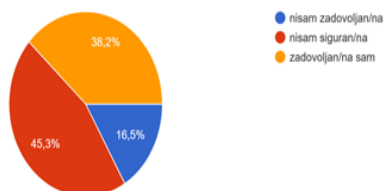
MOLIMO TE ŠTIKLIRAJ SAMO JEDNU KUĆICU ZA SVAKI ZADATAK



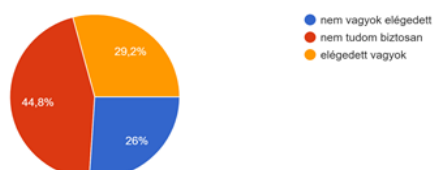
Felnőtképzés

Annál a kérdésnél, hogy mennyire elégedettek az oktatással, amit Óbecse községben kaphatnak, a magyar és szerb nyelven válaszoló polgárok között jelentős az eltérés. A magyar nyelven válaszadók (negyede) elégedetlenek, míg kevesebb mint harmaduk elégedett, viszont a szerb nyelven válaszadó közel 40%-a elégedett az oktatással, míg minden hatodik kérdezett elégedetlen.

Koliko ste zadovoljni obrazovanjem koje možete da steknete u Bečeju?
170 odgovora



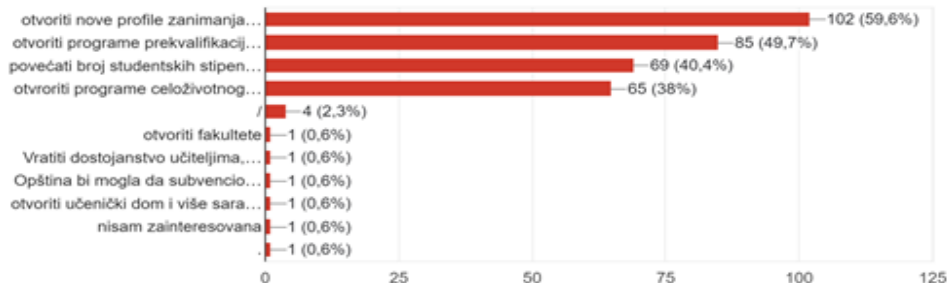
Mennyire elégedett az oktatással Óbecse területén?
96 odgovora



Mindkét nyelven kérdezettek egyetértettek abban, hogy az oktatást fejleszteni kell, oly módon, hogy több oktatási profilt kínáljonak az iskolákban, új átképesítési és hozzáképesítési profilokat kellene nyitni, többen említették az egyetemista ösztöndíjakat és az élethosszig tartó tanulás programait.

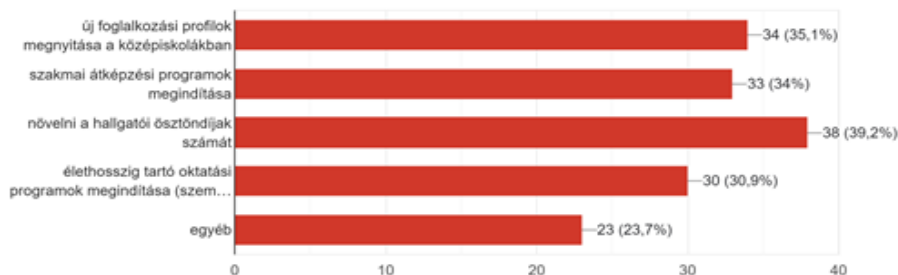
Kako unaprediti obrazovanje u Bečeju (moguće zaokružiti više odgovora)

171 odgovor



Hogyan lehetne fejleszteni az oktatást Óbecsén (több válasz is bekarikázható)

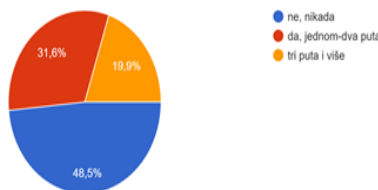
97 odgovora



Elbizonytalanító az a tény, hogy a kérdezettek fele sosem járt szemináriumon vagy továbbképzésen, a harmaduk pedig egytől három alkalommal volt csak. Csupán minden ötödik kérdezett járt képzésen három alkalomnál többször. A kérdezettek fele azt válaszolta, hogy nem folytatná az iskoláztatást, ami arról árulkodik, hogy nem értik meg az élethosszig tartó tanulás fontosságát, s hogy ezen dolgozni kell. Azok, akik azt válaszolták, hogy folytatnák a továbbtanulást, azt mondák, szükségük lenne hozzá szállítóeszközre, pénzre, szabadidőre és jól meg kellene szervezni a nők informális ingyenes képzését.

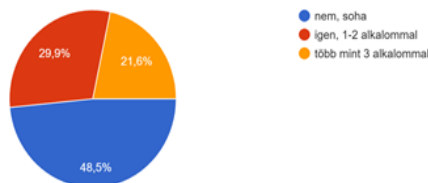
Da li ste nekad pohađali neke seminare, kurseve, kreativne radionice ili druge vrste edukacije koje su se održavale u Bečeju?

171 odgovor



Részt vett-e valaha Óbecsén tartott szemináriumokon, tanfolyamokon, kreatív műhelyeken vagy egyéb oktatásokon?

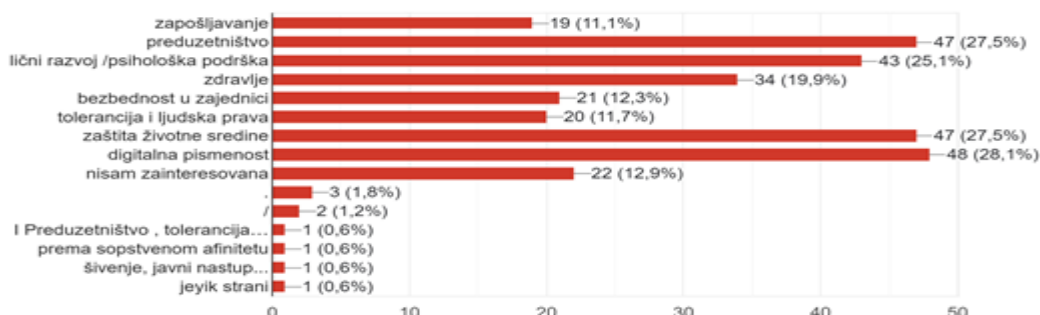
97 odgovora



Azok, akik érdekeltek, világosan ki is fejtették, hogy az élethosszig tartó tanulás milyen programjai érdeklik őket: a szerb nyelven válaszolók számára a legérdekesebb témakörök a digitális írásbeliség, a vállalkozás, a környezetvédelem, a személyes fejlődés/pszichológiai támogatás és egészségügy, míg a magyar nyelven választ adó polgárok a személyes fejlődést/pszichológiai tanácsadást és egészséget emelték ki.

Za koje teme u oblasti neformalnog obrazovanja biste bili najviše zainteresovani

171 одговор



A nem formális oktatás területén mely témák érdeklik leginkább?

97 одговор



Egészségügy

Egészségügy témakörben a polgárok álláspontjának felmérése során a kérdőívezettek és a fókuszcsoportok legkevesbé voltak elégedettek ezzel a területtel, mindenek előtt a rendelkezésre álló orvosok számával az Egészségházban és a falusi rendelőkben, még ha a számuk összhangban is van az Egészségügyminisztérium statisztikájával.

Основни подаци, 2021.

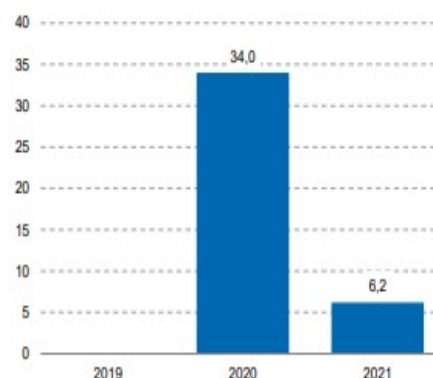
Број лекара	41
Број лекара на 1 000 становника*	1,2
Лекари — здравствена заштита деце (на 1 000 становника)	1,3
Лекари — здравствена заштита школске деце и омладине (на 1 000 становника)	0,6
Лекари — здравствена заштита одраслог становништва (на 1 000 становника)	0,6
Стоматолози — стоматолошка заштита деце, школске деце и омладине (на 1 000 становника)*	0,8
Лекари — здравствена заштита жена (на 1 000 становника)	0,07
Обухват жена у току првог триместра трудноће савременом здравственом заштитом (%)	129,7
Обухват трудница патронажним посетама (број)	0,2
Број оболелих од туберкулозе	0
Инциденција туберкулозе (на 100 000 становника)	0,0
Проценат деце која су вакцинисана против дифтерије, тетануса и великог кашља у првој години живота (%)**	99,0
Проценат деце која су вакцинисана против малих богиња у првих 18 месеци живота (%)**	96,1



Циљеви одрживог развоја - *индикатор 3.с.1; **индикатор 3.б.1
Извор: Институт за јавно здравље Србије

Стопа малолетничких порођаја, 2019–2021.

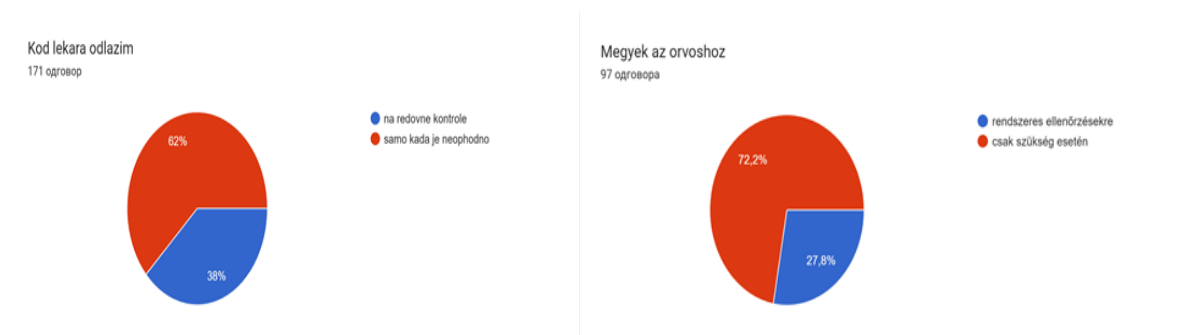
(на 1 000 порођаја)



Извор: Институт за јавно здравље Србије

Aggasztó az adatok, hogy a városban növekedett a kiskorúak terhességének száma. Óbecse község polgárainak a közösségi élettel kapcsolatos kérdésre azt a választ kaptuk, hogy legnagyobb az elégedetlenség az egészségügyi védelemmel kapcsolatban. A nyílt válaszokban azt írták le, hogy a kulcsfontosságú problémák az egészségüggyel kapcsolatosak, hosszúak a várólisták, az időpontkérés és a várakozás bizonyos vizsgálatokra, hiányoznak a szakemberek, hiány van nőgyógyászból, gondot okoz a pénzügy, a mindennapi stressz, a kardiovaszkuláris betegségek, a cukorbetegség és a rák.

A polgárok kétharmada válaszolta azt, hogy odafigyel a táplálkozásra (67%) és szinte ugyanekkora az aránya azoknak, akik orvoshoz csak szükség esetén mennek el (a polgárok egyharmada rendszeresen jár ellenőrzésre).

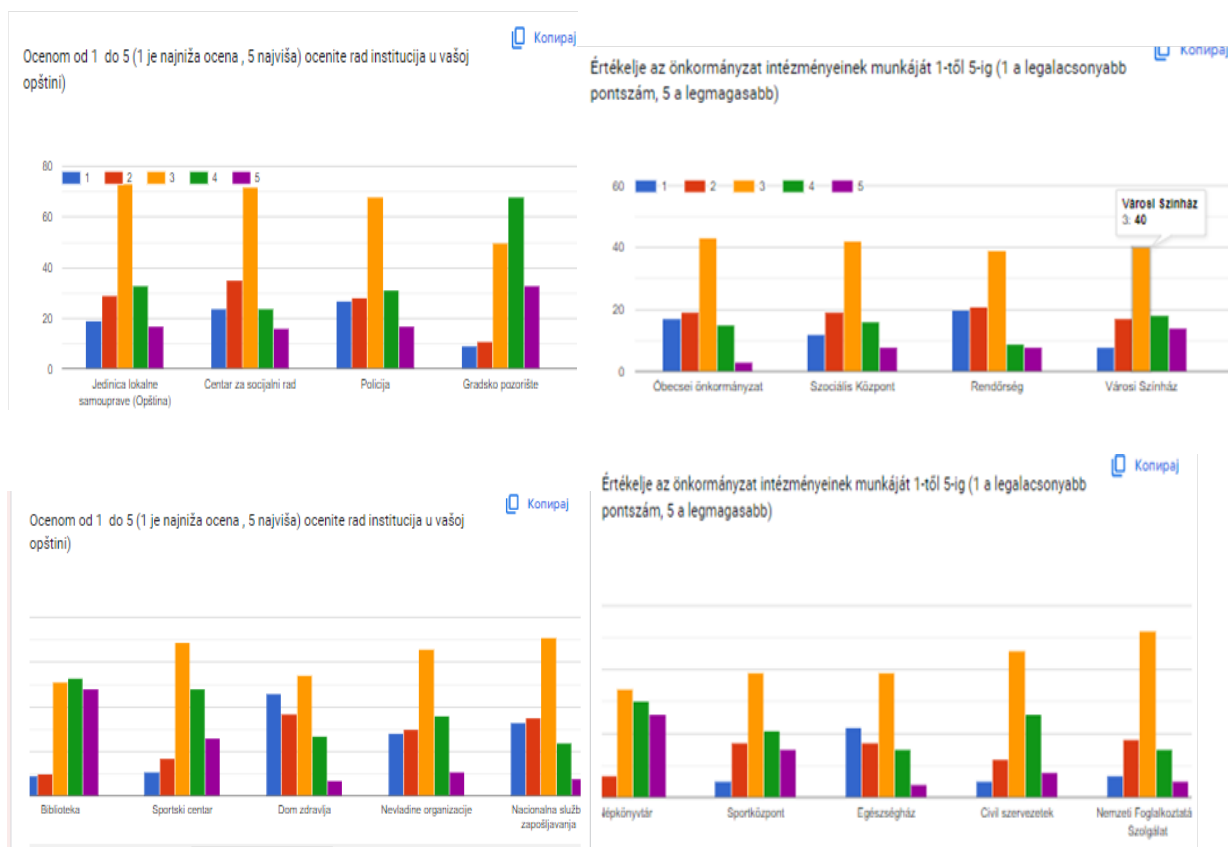


Különösen aggasztó az a tény, hogy a szerb nyelven választ adó polgártársnőknek csupán a fele, a magyar nyelven választ adóknak pedig csak harmada mondta azt, hogy rendszeresen jár nőgyógyászati ellenőrzésre.



Bízató az is, hogy a kérdezetteknek csak a negyede dohányzik, viszont 60% semmilyen fizikai aktivitással nem foglalkozik (kevesebb, mint egyharmaduk sportol).

Legmagasabb osztályzatot kaptak a művelődési intézmények (Színház és Könyvtár), legrosszabbat pedig az Egészségház. Magas osztályzatot kaptak az oktatási intézmények is, közöttük a legjobbat a Gimnázium. Jó osztályzatot kaptak a helyi közösségek, a civil szervezetek és a sportszervezetek.



3.4. A polgárok/polgárnők biztonsága és a családon belüli erőszak

A HAT megvalósítása előző fázisában a helyi önkormányzat fókuszában a nők nyilvános helyen való biztonsága volt (kijavították a meglévő járdákat és újakat építettek ki, utcai világítás, körforgalmak, villanyrendőrök), de a családon belüli erőszakra vonatkozó programok is fontos szerepet kaptak.

A **Szociális Védelmi Központ** az éves beszámolójában arról tett jelentést, hogy 2022-ben az erőszakellenes csapatuk 143 olyan személynek segített, akik erőszak áldozataivá váltak, illetve 209 feljelentést tett erőszakra. A rendőrség 2022-ben 218 családon belüli erőszakot evidentált, ami magasabb a 2021-es számnál, amikor 176 feljelentés volt (24%).

A községben működik egy Koordinációs és Védelmi Csoport, amit a Szociális Védelmi Központ, a Rendőrség és az Alapfokú Ügyészség alkotnak, s amely a megalakulása óta 370 sürgős intézkedést szabott ki. A csoport 15 naponta ülésezik, s a Rendőrség jelentése szerint 2022-ben **nem volt nehézsúlyú testi sértéssel vagy nőgyilkossággal végződő családon belüli erőszakos ügyük.**

Az Óbecsei Szociális Védelmi Központ a tavalyi éves beszámolója az egyik legnagyobb problémaként azt említi, hogy nincs megfelelő ellátás az erőszak áldozataivá vált gyermekes anyák számára. Az egyik rendelkezésre álló alternatíva a gyermekek nevelőcsaládba való elhelyezése negatív és elfogadhatatlan, mert elszakítják őket az édesanyjuktól, valamint az erőszak miatt átélt traumák miatt.

A Rendőrség arról számolt be, hogy 140 eset történt következményekkel (elindított eljárások), s aggodásra ad okot az, hogy 60 esetben visszaesőről van szó, 13 esetben pedig megsértették a sürgős intézkedést.

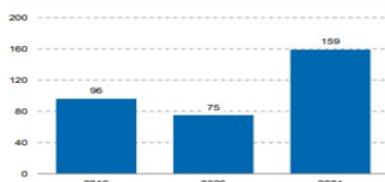
A Szociális Védelmi Központ 2022-ben az Óbecsei Ifjúsági Egyesület nevű helyi szervezettel és a helyi önkormányzattal együttműködve, az Egyesült Nemzetek Nemi Egyenjogúsági Irodája UN WOMEN támogatásával dolgozott A nők fejlettebb biztonsága felé Óbecse község területén program megvalósításán, amely által megvalósították a HAT nők biztonságára vonatkozó céljait. Fókuszban a **családon belüli erőszak megelőzése és a nők megerősítése** volt, így a műhelyfoglalkozások témái is a családon belüli erőszak, az önszerveződés és védelmi terv, a Szociális Védelmi Központ Szolgáltatásai, a kommunikáció, erőszakmentes konfliktuskezelés stb. voltak. Ezek a műhelyfoglalkozások hatással voltak arra, hogy megnövekedett az erőszakok jelentésének száma és nem történt nőgyilkosság a község területén.

A Szociális Védelmi Központ adatai szerint nő azoknak a fiataloknak a száma, akiknek problémás a viselkedésük (2022-ben 150), ami a nemi kérdéskörhöz tartozik, tekintettel arra, hogy a használók között dominálnak a fiatal emberek és jelentős a visszaesők száma.

Број пријављених случајева породичног насиља према деци	24	(2021)
Број пријављених случајева породичног насиља према женама	118	(2021)
Број деце у сукобу са законом (6–17 година)	159	(2021)
Стопа деце у сукобу са законом (6–17 година) (на 1000 деце)	36	(2021)

Извор: Републички завод за социјалну заштиту

Број деце (6–17 година) у сукобу са законом, 2019–2021.



Извор: Републички завод за социјалну заштиту

Стопа деце (6–17 година) у сукобу са законом, 2019–2021. (на 1000 деце)



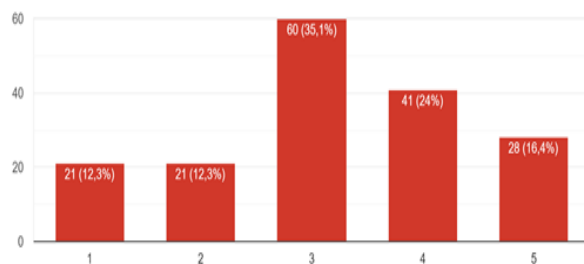
Извор: Републички завод за социјалну заштиту

Arra a kérdésre, hogy mik a legjelentősebb biztonsággal kapcsolatos problémák, a polgárok azt válaszolták, hogy a gyenge közvilágítás a városban és falvakban, nem megfelelő rendőri jelenlét (főleg a falvakban) és a rendőrség lassú beavatkozása, a lopások, a rendezetlen közterületek, a kóborkutyák, a kommunális rendőrség hiánya, a közlekedésbiztonság és a családon belüli erőszak.

A kérdőívet szerb nyelven kitöltő polgárok többsége azt mondta, biztonságban érzi magát Óbecse község területén, azzal, hogy dominálnak azok, akik a biztonságot 3-as osztályzattal osztályozták (harmadrészüket). Azonban a magyar nyelven kitöltők közt dominálnak azok, akik nem érzik biztonságban magukat, s minden ötödik magyar anyanyelvű kérdezett egyáltalán nem érzi magát biztonságban (1-es osztályzat).

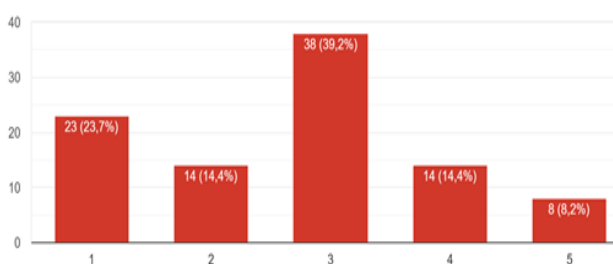
Осећам се безбедно у свом месту.

171 одговор

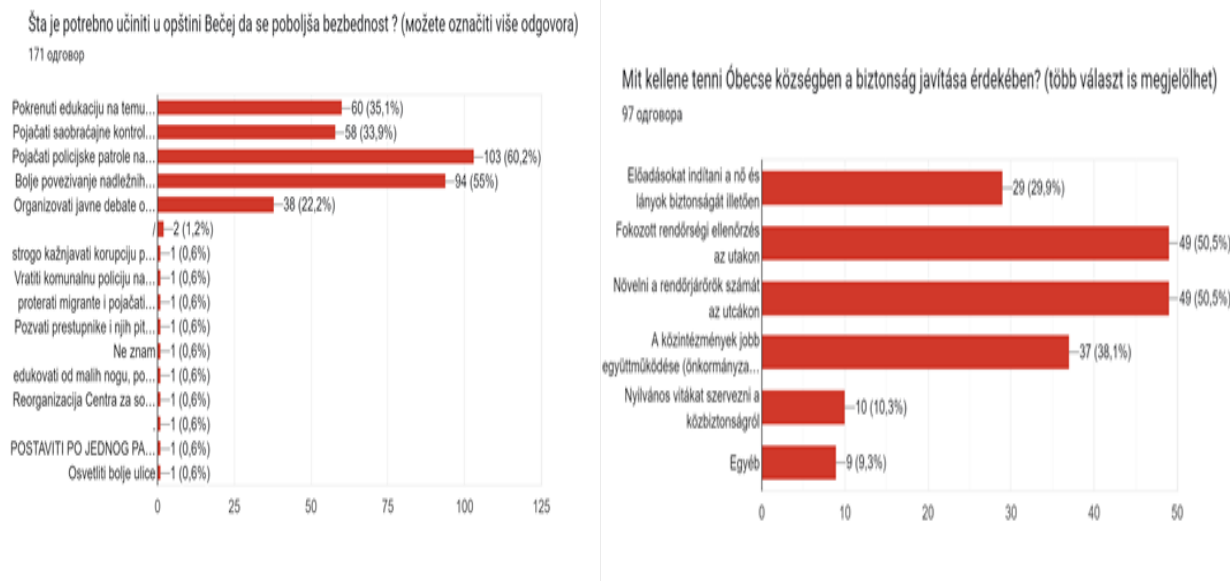


Безбедно сам се осећати у месту пребивања

97 одговора



A problémák megoldásaként a kérdezett polgárok úgy vélik, hogy növelni kellene a járőrök jelenlétét és jobban koordinálni/összekötni a meglévő intézmények munkáját. Azután a polgárok képzése következik, a rendőrségi ellenőrzéseket az utakon és nyilvános vitákat szervezni a polgárokkal a község közlekedésbiztonságáról.



3.5 A falusi nők helyzete

Az előző nemi egyenjogúsági HAT külön célkitűzéseket és aktivitásokat tartalmazott, amelyek a falusi nők helyzetére vonatkoztak. Ezúttal külön figyelmet szenteltünk ennek a csoportnak, tekintettel a társadalomban elfoglalt specifikus helyzetükre. A falusi nők a helyi közösségek titkárai, a nemi egyenjogúsággal megbízott személyek és a helyi partnerszervezetek által fel lettek kérve arra, hogy töltsönek ki egy kérdőívet. Emellett a falusi nők szükségleteit külön elemezték a helyi közösségekben megszervezett fókuszcsoportokban.



Tokom marta realizovane su fokus grupe sa ženama u pet mesnih zajednica u selima opštine Bečej. U organizaciji su pomogli sekretari mesnih zajednica i udruženja građana.

Mart 2023. godine.
Pet mesnih zajednica.

Razgovori su u proseku trajali oko sat i po vremena uz učešće od osam do 15 žena. Želja je bila da se razgovara sa ženama različitih starosti, ekonomskog statusa i drugo.

A kontextus, amelyben a falusi nők élnek Óbecse községben:

Pecesor: Azok a nők, akikkel beszélgettünk, főleg mezőgazdasággal foglalkoznak. Legtöbben idénymunkákat végeznek. A faluban mezőgazdasági munkákon kívül nincs más munka. A nők többsége az udvarukban tartott haszonállatok és más háziállatok körüli munkákat látja el napi szinten. Az alacson nyugdíjak miatt néhány nő Óbecsére jár takarítani, hogy kiegészítse az otthoni költségvetést.

Radičević:

Néhány fiatal pár és család élt a falusi házak vásárlására kiírt pályázat lehetőségével. Emiatt hisznek abban, hogy pár éven belül nőni fog a gyermekek száma. Úgy gondolják, nincs több ház, amit pályázaton el lehetne adni, mert csak azok maradtak meg, amelyek nagyon rossz állapotban vannak. Maradtak és érkeztek olyan fiatalok is, akik nem pályázaton nyertek házat. A faluban és a környező településeken is azt mondták, hogy a helybéliek csalódottak, nincs bizalmuk és reményük az életminőség javulásában.

Péterréve: Egyes fókuszcsoportba tartozó nők részt vettek a HAT kidolgozásának előző ciklusában és megdicsérték a dokumentum kidolgozásához való hozzáállást, amit most is alkalmaznak. Azt mondják, hogy az előző terv a nők szükségletein alapult.

Drea – Mileševo: A faluban leginkább idő személyek élnek. Nem foglalkoznak mezőgazdasággal és állattenyésztéssel, főleg a nyugdíjból élnek, ami nem elég a megélhetéshez. Szinte semmilyen művelődési és sportesemény sincs a faluban, csak élelmiszer üzletek vannak, s azok is gyengén ellátottak. Úgy vélik, szükség lenne valamilyen összefogásra, pontosabban a falusi nők összefogására.

Bácsföldvár: A lakosok kb. 60 százaléka él mezőgazdaságból. Egy jelenlevő nő azt mondta: „Ha a férje nem külföldön dolgozna, nem tudnánk eltartani a családot.” Az óbecsei munkaadója nem fizet neki útiköltséget.

A kulcsfontosságú problémák, amikkel a falusi nők találkoznak

Közlekedés: Az egyik fő probléma

Péterréve: Csökkentették a buszjáratok számát, külön probléma az iskolai szünetek ideje alatt a közlekedés.

Pecesor: A buszjáratok a tanévhez igazodnak. Szünidőben nincs járat Óbecsére és vissza. Bizonyos ügyek miatt (orvos, községháza és más adminisztráció, bank) a helyi közösség titkára szállítja őket.

Drea – Mileševo: Hiányoznak a buszjáratok Óbecsére és vissza. Az utasszállítás főleg az idősebb személyeknek jönne jól.

Bácsföldvár: Hiányoznak a buszjáratok az esti órákban, mivel akkor vannak Óbecsén művelődési rendezvények, s nincs mindenkinek pénze taxira, autója pedig még kevesebb polgárnak van.

Radičević: A szünidőben egy járat megy Óbecsére és kettő vissza. A megálló rossz, nincs védelem az esőtől és a szélétől.

Infrastruktúra:

Pecesor: Elégedetlenek a víz minőségével, ami tele van klórral. Rekonstruálni kellene a Pecesor-Óbecse útvonal egy részét. A faluban nincsenek padok, szemeteskanál, hiányzik egy rendezettebb park és a játszótér, ami nem működik.

Péterréve: A Makádi (falurész) játszótérre panaszkodtak. A falu központja és a park sem elég rendezett.

Drea – Mileševo: Nincs játszótér, se már tartalmak a gyermekek számára. Rendezni kellene a gyalogjárdát a két falu között.

Bácsföldvár: Ráférne a falura a rendezés - a központ nem eléggé rendezett. A víz nem ivásra való, a csővezetékek öregek.

Radičević: Továbbra is gondot jelent az S kanyar.

Egészségügy és egészségügyi szolgáltatások

Drea – Mileševo:

Elégedetlenek az orvossal, aki hetente két alkalommal rendel a faluban. Sűrűn nem jutnak sorra annak ellenére, hogy van időpontjuk. Minden nap a rendelkezésükre áll egy egészségügyi nővér, akivel szintén elégedetlenek. Az egészségházat be kell meszelni. Nincs gyógyszerár a faluban. Korábban felmerült a mozgó gyógyszerár ötlete.

Bácsföldvár: Két váltásban van orvos.

Radičević: Elégedetlenek az orvossal, ami miatt panaszt is tettek az Egészségház vezetőségénél.

Pecesor: Orvos és egészségügyi nővér heti egy alkalommal látogat a faluba. Korábban minden nap járt ki nővér.

Péterréve: Hiányzik a gyermekorvos. Azt mondják, meg vannak hozzá a feltételek, az Egészségház felső szintje valamikor gyermekorvosi rendelő volt és megfelelően fel van szerelve. Szintén szükség lenne fogorvosra és laborosra, aki a vért venné, mert sokszor több, mint 70 személy várakozik. Jó lenne, ha belgyógyász és a nőgyógyász is rendelne heti egy alkalommal.

Munkalehetőség és munkák, amiket ajánlanak nekik

Péterréve: Sok nőnek nincs munkája, pedig szeretne dolgozni.

Pecesor: Problémaként említik, hogy az óbcei munkaadók nem szeretnék útiköltséget fizetni és ez az egyik oka, hogy a pecesori nők munkanélküliek.

Drea – Mileševo: A nők főképp mezőgazdasággal foglalkoznak, s a családi gazdaságot fejlesztik. Néhány nő napi szinten két váltásban utazik Óbecsére, ahol a textiliparban dolgozik. Néhány nő üvegházban természetesen zöldségféléket, s emellett saját és bérelt földet is művel. Az üvegházban termelt zöldségeket nem permetezik és mindent eladnak. Azt mondják, nehéz mezőgazdasággal is foglalkozni, s mellette munkaviszonyban is lenni.

Bácsföldvár: Sok nő az ottani Kostel cégnél dolgozik, egy részük pedig Óbecsén a textilipari cégnél. A faluban olyan 100 mezőgazdasági gazdaság van, amiből kevésnek nő a tulajdonosa. Sok nő bejelentés nélkül dolgozik a földeken, s köztük sok az idős asszony. A nők, akikkel beszélgettünk, azt mondják, hogy rosszul vannak fizetve. Azt mondták, szükségük lenne képzésekre, hogy kiképezzék őket otthonról végezhető munkákra és kiegészítő munkákat végezhesse. Szükségük van a környezetnyelv ismeretére és más műhelyfoglalkozásokra, de általában nagyobb támogatásra hozzáképzéshez vagy átképzéshez, mert a textiliparon, kereskedelmen és idénymunkákon kívül nincs nagy választásuk.

Az illetékes intézmények által nyújtott szolgáltatások

Pecesor: Hasznosnak találják, hogy az Óbecsei Szociális Védelmi Központ munkatársai a múlt évben projektumok keretein belül kijártak a faluba, s információs jellegű műhelyfoglalkozásokat szerveztek. Néhány nő ezután vált a szociális védelem használójává. Javasolják, hogy a Központ munkatársai három- vagy négyhavonta látogassanak el hozzájuk. A Központ szakembereitől sokat hallottak arról, hogy hogyan jelenthetik a családon belüli erőszakot, de kellemetlen erről beszélniük. Meg vannak elégetve a Helyi Közösség titkára, Plemić Stevan munkájával.

Péterréve: A jelenlevők elégedettek a Szociális Védelmi Központ műhelyfoglalkozásaival, amelyeket tavaly a nyár és őszi folyamán szerveztek egy projektum keretein belül. Az iskoláskor előtti intézményben két éve újra van bölcsőde, s be kell vezetni a napközti bizonyos csoportok számára.

Radičević: Az egyik javaslat, hogy a helyi önkormányzati egység képviselői időnként látogassanak ki a faluba és tájékoztassák a falubelieket a vállalkozási és gazdasági lehetőségekről.

Drea – Mileševo: A helyi önkormányzati egység szolgáltatásai – a pályázatokat alakítsák a polgárok szükségleteihez és lehetőségeihez (nem tudja mindenki egyszerre kicserélni az összes ablakot). Az utcai megvilágításon javítani kell, mert éjjel elég sötét van. A felügyelőségnek rá kellene kényszerítenie az elhagyatott házak tulajdonosait, hogy rendezzék el a házuk alatti területet.

Bácsföldvár: Meg kellene növelni az óvoda foglalkoztatottainak számát, a szülők indítványozzák az épület környékének rendezési akcióit, hogy az rendezett legyen.

Biztonság

Bácsföldvár: A jelenlevő nők a gyermekek iskolai biztonságáért aggódnak és kérik a problémás gyerekek fokozottabb felügyeletét, valamint, hogy kapcsolódjon be a Szociális Védelmi Központ is. Azt mondják, nem ritka, hogy tömegverekedéseket szerveznek az iskola előtt és a környékén. Úgy vélik, az iskolarendőr hasznos lenne a gyermekek biztonságának növelésében. Elmondták, hogy egy diák testileg bántalmazott egy tanárnőt, s ez nagyon felzaklatta őket. A nők a faluban nem érzik magukat biztonságban az utcán, mert sok a kóborkutya. Azt mondják, be kellene fejezni a Gyöngyszigetre vezető gyalogjárdát, mert itt pár éve történt egy nagy közlekedési baleset, s sűrűn okoz gondot a gyorsajtás. A kamionok is gondot okoznak a főút forgalmában. A szülők elkísérik a gyerekeiket az iskolába, mert át kell kelniük ezen az úton.

Drea – Mileševo:

A helybéli nő meggyilkolása miatt zaklatottak. Úgy vélik, növelni kellene a rendőrök járőrözéseit, mert nem elég az, hogy egy rendőr heti kétszer körbejárja a falut. A faluban sok nyugdíjas asszony van, aki egyedül él és sok a lopás. Egyes nők találkoztak olyan esetekkel is, amikor világos nappal törtek be a házakba. Gondot okoznak a kamionsofőrök is, akik túl gyorsan hajtanak át a falun. Javasolják a fekvőrendőrök elhelyezését a falu bejáratában. A biztonság általános probléma.

Péterrève: A kóborkutyák megint gondot okoznak. Megnőtt a betörések, rablások száma. A rendőrségnek sűrűbben kellene járőröznie. Egyes útkereszteződéseknél nincsenek közlekedési jelek. Az infrastruktúra fontos helyeken nincs a rokkantak szükségleteihez igazítva.

Radičević: Sok idős asszony él egyedül a faluban. Jó lenne, ha a rendőrök sűrűbben járőröznének, főleg éjjel. Ez nagyban hozzájárulna a biztonságérzethez.

Pecesor: Gondot okoznak a kóborkutyák, akik sűrűn megzavarják az embereket az Óbecse felé vezető úton, mivel nyáron leginkább kerékpárral és elektromos biciklivel mennek be a városba, mivel nincs autóbuszjárat.

Továbbképzési lehetőségek és szükségletek

Pecesor: A személyes képességek megszerzésére és fejlesztésére szervezett műhelyfoglalkozások nagyon tetszetek a lakosoknak. Különösen tetszett a varrótanfolyam, s szeretnék, ha szerveznének belőle második ciklust.

Péterrève: Jó lenne megszervezni a környezetnyelv oktatását, idegen nyelvi tanfolyamokat, mint az angol, leginkább a gyerekek számára. Úgy gondolják, hiány van idősgondozási tanfolyamból, mert sok az idős lakos. Emellett jól jönnének az egészségügyi foglalkozások, a számítógépes ismeretek, hogy kapcsolatban lehessenek a külföldön élő gyermekeikkel.

Bácsföldvár: A jövőben a következő tanfolyamokat kellene megszervezni: szakács, manikűrös, fodrász, valamint más kreatív aktivitások. A tavalyi tanfolyamok és képzések közelebb hozták őket egymáshoz.

Radičević: Képzések: a nők vágnak a jó gyakorlati példákra. Sok nő készít szolgáltatásszerűen ételt, s jól jönne, ha több nő dolgozhatna pótmunkát. Képzések: fontos számukra a tanulás – szeretnék megtanulni a magyar nyelvet és fejleszteni a nyelvtudásukat. Érdeklődnek a szociális vállalkozás iránt és jó gyakorlati példákat látnak a közeli településeken és városokban a női vállalkozásokról és a mezőgazdasági termelésről, leginkább, ami az organikus termelést illeti.

Rekreáció

Pecesor: Javasolják a rekreációs aktivitásokat.

Péterrève: Azt mondják a nők, nincs lehetőségük rekreációra. Korábban volt fitnesz, de már az sincs.

Bácsföldvár: Rendezni kellene a tekepályát. A női tekeklubot megszüntették, pedig rendkívül sikeres volt. Ezt a helyiséget használhatnák a nők rekreációjához is.

Radičević: Fitnesz van szervezve az iskola tornatermében.

További javaslatok a helyi önkormányzat számára:

Pecesor: Javasolták, hogy pályázatokat írjonak ki a házak felújítására is, ne csak a megvásárlásukhoz, mivel a lakosok többsége a saját házában él. Javasolták a rendszeresebb tájékoztatást a pályázatokról.

Radičevičben jelenleg nem üzemel bölcsőde, s az ebbe a korosztályba tartozó gyerekeket a szüleik Óbecsére hordják. Egyébként az óvodában legfeljebb 20 gyermek van. Különösen meg voltak elégedve a pszichológiai tanácsadással és a műhelyfoglalkozásokkal, amelyeket a nyár és az őszi folyamán szerveztek meg.



4. Célok és aktivitások

A Helyi akciótervet kidolgozó munkacsoport a község helyzetére vonatkozó adatok megvitatása, a helyi önkormányzati egység kért változtatásokra vonatkozó lehetőségeinek megtárgyalása után, arra a döntésre jutott, hogy az Akcióterv öt stratégiai célt (területet) tartalmaz:

- 1. A nők foglalkoztatottságának növelése, valamint a női vállalkozások afirmációja és fejlesztése**
 - a. Külön programok kialakítása a nők gazdasági megerősítése és a női vállalkozások fejlesztése céljából
 - b. A nők, különösen a veszélyeztetettebb csoportokba tartozók foglalkoztatottságának növelése
 - c. A női vállalkozások afirmációja és a női üzletek konkurenciaképességének növelése
- 2. A falusi nők helyzetének előmozdítása**
 - a. A falusi női egyesületek támogatása és afirmációja
 - b. A falusi nők nagyobb aránya a politikában
 - c. A falusi nőknek szánt szolgáltatások fejlesztése és javítása
- 3. A szolgáltatások fejlesztése Óbecse község területén, hogy nagyobb mértékben feleljenek meg a polgárok és polgárnők számára**
 - a. Javított hozzáférés az egészségügyi szolgáltatásokhoz
 - b. Javított hozzáférés a szociális védelmi szolgáltatásokhoz, különösen a családon belüli erőszak és más erőszakfajták esetében
 - c. A nők biztonságának növelése a közösségben a rendőrség munkája által
- 4. A nemi egyenjogúság promotálása és a nemi sztereotípiák csökkentése**
 - a. A nemi egyenjogúság promotálása a művelődési intézmények tartalmai által
 - b. A nemi egyenjogúság promotálása az oktatási intézmények által
 - c. Jobb feltételek a lányok és nők számára a sporttal való foglalkozáshoz
- 5. A helyi önkormányzat előmozdított kapacitásai a nemi perspektíva bevezetésére a politikájába és programaiba**
 - a. A foglalkoztatottak kapacitásának megnövelése a nemi perspektíva bevezetéséhez a HÖE munkájába
 - b. A nemi egyenjogúság mechanizmusainak megerősítése és promotálása a községben
 - c. A nemi egyenjogúság fejlesztése a helyi civil szervezetekkel való együttműködéssel

Az alábbiakban feldolgozzuk a stratégiai célokat:

1. A nők foglalkoztatottságának növelése, valamint a női vállalkozások affirmációja és fejlesztése

Külön cél	Aktivitások	Indikátorok	Eredmények	Az aktivitások hordozói	Egyéb résztvevők	Határidő	Pénzelési forrás
1.1. Külön programok kialakítása a nők gazdasági megerősítése és a női vállalkozások fejlesztése céljából	1.1.1. A községi szolgálat kapacitásának fejlesztése, hogy tanácsadói támogatást tudjon nyújtani a vállalkozónőknek és a nőknek, akik saját vállalkozást akarnak indítani	A nyújtott konzultációk száma és a nők száma, akik segítséget kértek a községi szolgáltatótól	A nők nagyobb érdekeltsége saját vállalkozás indításához Több női vállalkozó	Község, Gazdasági Osztály, NFSZ	Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Helyi szervezetek	2024 2025	Elkülönített költségvetési eszközök A NFSZ eszközei Tartományi projektumok Donációk
	1.1.2. Tájékoztatások szervezése a polgárok és polgárnők számára, akik saját üzletbe fognának	Megszervezett tájékoztatások száma					
	1.1.3. Üzleti terv írására szervezett képzések és rendszeres tájékoztatás a pályázatokról és programokról	Képzések száma A képzéseket látogató személyek száma					
1.2. A nők, különösen a veszélyeztetettebb csoportokba tartozók foglalkoztatottságának növelése	1.2.1. Átképzési és pótképzési tanfolyamok szervezése	A képzések száma A képzések fajtája A képzéseket elvégző nők száma A képzések után angazsáltak száma	Megnövekedett esélyek a nők foglalkoztatására A nők tudásának és képességeinek növekedése A veszélyeztetett kategóriákba tartozó nők önbizalmának növelése A veszélyeztetett kategóriákba	A község koordinálja	Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Civil szervezetek		NFSZ Tartományi alapok Donátorok és helyi szervezetek
	1.2.2. Számítógépes ismereti és környezetnyelv tanfolyamok	A képzések száma A képzéseket elvégző nők száma					
	1.2.3. Tájékoztatás az új programokról és a meglévő programok	Tájékoztatások száma Azon nők száma,					

	fejlesztése a kérésekkel összhangban	akik az intézményekhez fordultak	tartozó nők jobb helyzete				
	1.2.4. Pszichoszociális támogatás megszervezése a veszélyeztetett kategóriákba tartozó nők számára és a támogatási koordinációs rendszer megszervezése	Terepi látogatások száma Tájékoztatások száma Műhelyfoglalkozások száma A használók száma					
1.3. A női vállalkozások afirmációja és a női üzletek konkurenciaképességének növelése	1.3.1. Üzletek és kiállítások látogatásának megszervezése	Szervezett látogatások száma	A női vállalkozások láthatóságának megnövelése	Község	Helyi szervezetek Vajdasági Gazdasági Kamara Idegenforgalmi Szövetség		Idegenforgalmi Szövetség Munkaadók Egyesülete Donátori eszközök
	1.3.2. Marketing és termékreklámozási képzések szervezése	Megszervezett képzések száma Használók száma					
	1.3.3. предудетништва Nyilvános kampányok a női vállalkozás afirmációjára	Fellépések száma Szóróanyag					

2. A falusi nők helyzetének előmozdítása

Külön cél	Aktivitások	Indikátorok	Várt eredmények	Az aktivitások hordozói	Egyéb résztvevők	Határ idő	Pénzelési forrás
2.1. A falusi női egyesületek támogatása és afirmációja	2.1.1. A falusi női egyesületek finanszírozása nem kormányzati szervezetek programjai és más programok által	Azon szervezetek száma, amik eszközöket kaptak Az eszközök összege Pályázatok száma, melyeknek ez a céljuk	Megerősített női szervezetek Több aktív nő	Község Társadalmi-tevékenységi szolgálatok	Nemi Egyenjogúsági Bizottság Helyi szervezetek	2024 2025	Község
	2.1.2. Szervezett együttműködés a községgel és más résztvevőkkel	Gyűlések száma az egyesületekkel Az információk száma és a témák, amelyekről	Falusi női egyesületek, amelyek aktívan	Község Helyi közösségek tanácsai	Civil szervezetek és más intézmények		Község

		tapasztalatot cseréltek és vitáztak	részt vesznek a közösség életében Az egyesületek kapacitásának növelése				
2.2. A falusi nők nagyobb aránya a politikában	2.2.1. A falusi női egyesületek tájékoztatása és bevonása a község tanácsaiba és munkatestületeibe	A találkozók száma a falusi nőkkel Az egyesületek képviselőinek száma, akik részt vesznek a tanácsok és munkatestületek munkájában	A női egyesületek és nők hatásának növelése a döntéshozatalban	Község Nemi Egyenjogúsági Tanács Helyi irodák	Civil szervezetek Média		Község Tartomány Donátori szervezetek
	2.2.2.. A nők számának növelése a helyi közösségek tanácsaiban a jelöltetésben való támogatásuk által	A helyi közösségek tanácsaiba újonnan megválasztott nők száma	A nők nagyobb aránya a politikában	Község NE Tanács NE megbízott személy	Női egyesületek Média Más nem kormányzati szervezetek		Község Donátori szervezetek
2.3 A falusi nőknek szánt szolgáltatások fejlesztése és javítása	2.3.1. Az utasszállítás fejlesztése és a buszmegállók rendezése	Új megállók Új járatok A nők álláspontja az utasszállításról	A falusi nők nagyobb mobilitása Jobb hozzáférés a szolgáltatásokhoz a falusi nők számára	Község			Község Tartomány
	2.3.2. A falusi nők hozzáféréseinek növelése az egészségügyi szolgáltatásokhoz	A falvakban dolgozó orvosok száma, munkaideje A nők álláspontja az egészségügyi védelemről	Jobb hozzáférés az egészségügyi védelemhez	Egészség ház Község	Női egyesületek		Egészség ház Donátori eszközök
	2.3.4. A kulturális eseményeket hozzáférhetővé tenni a falusi nők számára	A falvakban megtartott előadások száma Szállítóeszközök szervezése a művelődési események meglatogatásához	A falusi nők részt vesznek a közösség kulturális életében	Művelődési ház Község	Falusi női egyesületek		Művelődési ház Község Donátori eszközök
	2.3.5. Egyéb szolgáltatások	Megtartott találkozók	A nőknek jobb a	Falusi női	Község		Község

	fejlesztése szükség szerint	száma	hozzáférésük a szolgáltatáshoz	egyesületek	Nemi egyenjogúságra l megbízott személy		Donátori eszközök
--	-----------------------------	-------	--------------------------------	-------------	---	--	-------------------

3. A szolgáltatások fejlesztése Óbecse község területén, hogy nagyobb mértékben feleljenek meg a polgárok és polgárnők számára

Külön cél	Aktivitások	Indikátorok	Várt eredmények	Az aktivitások hordozói	Egyéb résztvevők	Határidő	Pénzelési forrás
3.1. Javított hozzáférés az egészségügyi szolgáltatásokhoz	3.1.1. Több orvos az Egészségházban (elsősorban) nőgyógyász	Orvosok száma Nőgyógyászok száma	A nők jobb hozzáférése a egészségügyi védelemhez	Egészségház	Község	2024 2025	Egészségház Község
	3.1.2. Szervezett egészségügyi éps prevenciók képzések (mellrák, cukorbetegség...)	Edukációs programok száma az év során Használók száma Médiatartalmak száma	A nők jobb tájékoztatottsága	Egészségház	Község Média Női egyesületek		Egészségház Község
3.2. Javított hozzáférés a szociális védelmi szolgáltatásokhoz, különösen a családon belüli erőszak és más erőszakfajták esetében	3.2.1. A nők jobb tájékoztatottsága a SZVK munkájáról és szolgáltatásairól	A nők száma, akik tudják, milyen szolgáltatásokat nyújt a SZVK A SZVK használóinak száma A szolgáltatások száma és fajtája	A családon belüli erőszak ellenes védelmi rendszer működése A nők jobb hozzáférése a szociális szolgáltatásokhoz	SZVK Község	Egyesületek Más nem kormányzati szervezetek Média		Község SZVK Tartomány Donátorok
	3.2.2. Szélesebb körű szociális védelmi szolgáltatások a községben	A SZVK nagyobb kapacitása és több szolgáltatás Más szociális védelmi szolgáltatók akkreditált szolgáltatásainak száma	A sérülékenyebb női csoportok jobb hozzáférése a szociális védelmi szolgáltatásokhoz	SZVK Község Egyesületek	Más nem kormányzati szervezetek		Község Minisztérium Tartomány Donátorok
3.3. A nők biztonságának növelése a közösségben a rendőrség	3.3.1. A rendőrség munkájának megnövelése a közösségben és koordináció más	Több rendőr, akit kiképeztek a családon belüli erőszakra A rendőrség által vezetett kampányok száma	Azon polgárnők száma, akik biztonságosabban érzik magukat A bejelentett	Újvidéki RK Óbecsei Rendőrállomás	Község Helyi szervezetek		Minisztérium Község Donátori eszközök

munkája által	intézményekkel	A polgárok véleménye a rendőri jelenlétről a közösségben Közös találkozó más intézményekkel	családon belüli erőszakok száma				
---------------	----------------	--	---------------------------------	--	--	--	--

4. A nemi egyenjogúság promotálása és a nemi sztereotípiák csökkentése

Külön cél	Aktivitások	Indikátorok	Várt eredmények	Az aktivitások hordozói	Egyéb résztvevők	Határ idő	Szükséges eszközök
4.1. A nemi egyenjogúság promotálása a művelődési intézmények tartalmaitól	4.1.1. A művelődési intézmények a nemi sztereotípiák csökkentésére és a női alkotás reklámozására irányuló tartalmakat gyártanak	A programok száma az intézményekben Témák	A nemi sztereotípiák csökkentése a közösségben	Színház Könyvtár Múzeum Község	Média Más nem kormányzati szervezetek Donátorok	2024 2025	Község Tartomány Donátori eszközök
4.2. A nemi egyenjogúság promotálása az oktatási intézmények által	4.2.1. Az oktatási intézmények bevezetnek nemi sztereotípiák csökkentésére vonatkozó aktivitásokat az oktatási programjaikba	A tanegységek száma Tantárgyak száma, amelyekbe integrálják a témát és a gyermekek életkora	A nemi sztereotípiák csökkentése a gyermekek körében	Iskolák Óvodák	Község Művelődési intézmények		Község Iskola Tartomány
	4.2.2. Sportaktivitások számának növelése az iskolákban a kislányok számára, különösen a falvakban	Kislányok száma az iskolai sportban az általános és középiskolákban	A lányok sportaktivitásának növelése	Iskolák Sportszövetség	Község		Sportszövetség Tartomány
	4.2.3. Oktatási intézmények, amelyek tanításon kívüli tartalmakat alkotnak a nemi egyenjogúság reklámozására, az előítéletek csökkentésére és együttműködnek más intézményekkel	A tanításon kívüli tartalmak száma és fajtája Az intézmények, amelyekkel együttműködnek	A nemi sztereotípiák csökkentése a gyermekek körében	Iskolák Művelődési intézmények Helyi szervezetek	Község		Iskolák Község Donátori eszközök
4.3. Jobb feltételek a lányok és nők	4.3.1. Fejlett programok a nők és lányok számára és kampányok a nők és a	Kifejlesztett programok száma különösen a falvakban	Megnövekedett a sporttal foglalkozó nők és lányok	Спортска удружења Спортски савез	Општина Тела за РР ОЦД		Sportszövetség Község

számára a sporttal való foglalkozáshoz	lányok érdekének felkeltésére, hogy sporttal foglalkozzonak	Sporttal foglalkozó nők és lányok száma Sportfajták	száma		Média		Tartomány
	4.3.2. Ösztönözni a sportklubokat, hogy gondot viseljenek a sportolónők affirmációjáról a férfi és női sportfeltételek kiegyenlítése, a sportolónők reklámozása, a lányok sporteredményeibe való célzott befektetés által stb.	Élősportoló lányok száma	A lányok és nők sporttal való foglalkozási lehetőségének fejlesztése	Sportszövetség Sportklubok	Média Civil szervezetek Község		Sportszövetség

5. A helyi önkormányzat előmozdított kapacitásai a nemi perspektíva bevezetésére a politikájába és programjaiba							
Külön cél	Aktivitások	Indikátorok	Várt eredmények	Az aktivitások hordozói	Egyéb résztvevők	Határidő	Pénzületi forrás
5.1. A foglalkoztatottak kapacitásának megnövelése a nemi perspektíva bevezetéséhez a HÖE munkájában	5.1.1. A foglalkoztatottak folyamatos képzése a nemi egyenjogúsági perspektíva bevezetéséről, különösen a nemi szempontból felelős költségvetésről	A képzésen részt vevő foglalkoztatottak száma A programok száma, amelyeknek definiált nemi szempontból felelős céljaik vannak A megvalósított képzések száma és fajtája	A község és a költségvetés-használók megnövelt kapacitása a NE témájával való foglalkozáshoz	Község NE tanács	Költségvetés-használók	2024 2025	Tartomány VKÁK Donátori eszközök
	5.1.2. A nemi perspektíva bevezetése a község által kreált és végrehajtott stratégiákba	Nemi perspektívát tartalmazó stratégiák száma	A nemi perspektíva része a község minden politikájának	Község A Községi Közigazgatási Hivatal vezetője NE személy	Más stratégiák végrehajtásáért illetékesek Községi Tanács		Község
5.2. A nemi egyenjogúság mechanizmusainak megerősítése és	5.2.1. A nemi egyenjogúsági bizottság és a nemi egyenjogúsági személy	Gyűlések száma Munkabeszámolók Elindított indítványok	A nemi egyenjogúsági mechanizmusokat integrálták a	Község NE mechanizmusok	Civil szervezetek Média		Község Donátori eszközök

promotálása a községben	fejlesztett kapacitásai a munkához		község szerkezetébe				
5.3. A nemi egyenjogúság fejlesztése a helyi civil szervezetekkel való együttműködéssel	5.3.1. Mechanizmusok létrehozása a folyamatos együttműködéshez a civil szervezetekkel rendszeres gyűlések által, a civil szervezetek részvételével a Tanács és más községi munkatestületek munkájában	Közös gyűlések száma A belső aktusokkal rendezték a civil szervezetek részvételének lehetőségét a Tanács és a HAT implementációja szempontjából releváns, más testületekben	Polgárok és polgárnők, akik részt vesznek a nemi egyenjogúság fejlesztésével kapcsolatos aktivitásokban	Helyi önkormányzat Civil szervezetek	Média Donátorok		Község Donátori eszközök